



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
П Р И К А З**

22.07.2021

102.2/01-09

с. Бессоновка

**Об утверждении
Концепции муниципальной системы оценки качества образования
Бессоновского района Пензенской области**

Руководствуясь Положением об Управлении образования Бессоновского района Пензенской области (далее – Управление образования), утвержденном решением Собрании Представителей Бессоновского района Пензенской области Третьего созыва 24.09.2015 № 421-57/3 и на основании приказа Министерства образования Пензенской области от 15.07.2021 №361/01-07 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Пензенской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Концепцию муниципальной системы оценки качества образования Бессоновского района Пензенской области
2. Признать утратившим силу:
 - 2.1. Приказ Управления образования Бессоновского района от 14.07.2020 №91/01-09 «Об утверждении Концепции муниципальной системы оценки качества образования Бессоновского района»;
 - 2.2. Приказ Управления образования Бессоновского района от 01.07.2020 № 80.2/01-09 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования Бессоновского района Пензенской области»;
 - 2.3. Приказ Управления образования Бессоновского района от 14.07.2020 №87/01-09 «Об утверждении муниципальной дорожной карты по развитию системы оценки качества подготовки обучающихся на 2020-2022 годы»;
 - 2.4. Приказ Управления образования Бессоновского района от 14.07.2020 № 90/01-09 «Об утверждении муниципальной дорожной карты по проведению мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области на 2020-2022 годы»;
 - 2.5. Приказ Управления образования Бессоновского района от 14.07.2020 № 93/01-09 «Об утверждении муниципальной дорожной карты по направлению

«Совершенствование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи» на 2020-2022 годы»;

2.6. Приказ Управления образования Бессоновского района от 14.07.2020 от 94/01-09 «Об утверждении муниципальной дорожной карты по направлению «Организация системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации» на 2020-2022 годы»;

2.7. Приказ Управления образования Бессоновского района от 20.07.2020 № 99/01-09 «Об утверждении муниципальной дорожной карты по направлению деятельности «Развитие системы организации воспитания и социализации обучающихся Бессоновского района» на 2020-2022 годы».

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Управления образования Бессоновского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста Управления образования Бессоновского района Е.Г Назарову.

Начальника Управления образования



С. Н. Назарова

Утверждена
приказом Управления образования
Бессоновского района Пензенской области
от 22.07.2021 № 102.2/01-09

**Концепция
муниципальной системы оценки качества образования
Бессоновского района Пензенской области.**

1. Общие положения

Настоящая концепция определяет цели, принципы, приоритетные направления и ожидаемые результаты муниципальной системы оценки качества образования (далее – МСОКО), являющейся основой для принятия эффективных управленческих решений по повышению качества образования в Бессоновском районе.

Концепция муниципальной системы оценки качества образования Бессоновского района (далее – Концепция) разработана с учетом положений нормативных правовых актов, регламентирующих процесс развития системы образования Российской Федерации и приоритетных подходов к формированию системы оценки качества образования, а также нормативных правовых актов Правительства Пензенской области и Министерства образования Пензенской области:

- Конституции Российской Федерации от 12.12.1993 (с последующими изменениями);
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827);
- постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»

(с последующими изменениями);

– приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1377, Министерства просвещения Российской Федерации № 694, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1684 от 18 декабря 2019 года «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях»;

– приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 №1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (с последующими изменениями);

– приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 №413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» (с последующими изменениями);

– письма Рособнадзора от 16.03.2018 № 05-71 «О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных результатов»;

– Закона Пензенской области от 15.05.2019 № 3323-ЗПО «О Стратегии социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года»;

– Закона Пензенской области от 04.07.2013 № 2413-ЗП «Об образовании в Пензенской области» (с последующими изменениями);

– постановления Правительства Пензенской области от 30.10.2013 № 804-пП «Об утверждении государственной программы «Развитие образования в Пензенской области» (с последующими изменениями);

– распоряжения Правительства Пензенской области от 28.08.2012 № 442-рП «Об утверждении Концепции развития системы образования Пензенской области на 2012 - 2021 годы» (с последующими изменениями);

– приказа Министерства образования Пензенской области от 15.07.2021 №361/01-07 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Пензенской области».

Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина определены приоритетные цели в сфере образования:

во-первых, это обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования;

во-вторых, воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций¹.

Муниципальная система оценки качества образования является составной частью региональная система оценки качества образования Пензенской области

и обеспечивает проведение внешней оценки результатов образования в интересах личности, общества, рынка труда, государства и самой системы образования.

Подготовка Концепции обусловлена необходимостью развития муниципальных механизмов управления качеством образования на основе совершенствования образовательной деятельности и системы оценки образовательных достижений обучающихся. Концепция разработана в соответствии с Концепцией региональной системы оценки качества образования Пензенской области, утверждённой приказом Министерства образования от 15.07.2021 №361/01-07

Основные понятия

Качество образования – комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, **образовательным стандартам**, государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы¹.

Оценка качества образования – процесс выявления степени соответствия измеряемых образовательных результатов, условий их обеспечения системе требований к качеству образования, зафиксированной в нормативных документах. Осуществляется в рамках процедур государственной и общественной аккредитации, информационной открытости системы образования, мониторинга системы образования, контроля (надзора) в сфере образования и независимой оценки качества образования.

Независимая оценка качества образования² – оценочная процедура, которая направлена на получение сведений об образовательной деятельности, о качестве подготовки обучающихся и реализации образовательных программ. Независимая оценка качества образования включает в себя:

- независимую оценку качества подготовки обучающихся;
- независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Муниципальная система оценки качества образования (МСОКО) – совокупность компонентов, обеспечивающих оценку качества образования в образовательных организациях Бессоновского района на основе единой концептуально-методологической базы. Включает: содержательные элементы, организационные и функциональные структуры, нормы и правила, современные технологии, процедуры оценки качества образовательных результатов и качества образовательной деятельности, анализ результатов с учетом стратегических приоритетов и особенностей развития системы образования Бессоновского района и Пензенской области.

Муниципальные механизмы управления качеством образования – методы и средства воздействия на факторы, от состояния которых зависит

качество образования в районе, включают:

- механизмы управления качеством образовательных результатов;
- механизмы управления качеством образовательной деятельности.

Технологии оценки качества образования – оценочные процессы, в ходе которых осуществляются процедуры оценки качества образовательных результатов и процедуры оценки качества образовательной деятельности.

Процедуры оценки качества образования – способы и порядки осуществления оценочных процессов, обеспечивающие оценку качества образовательных результатов и оценку качества образовательной деятельности.

Мониторинг качества образования – комплексное аналитическое отслеживание количественно-качественных изменений в муниципальной системе образования с целью установления степени ее соответствия системе требований к качеству образования, зафиксированной в нормативных документах.

Концептуально-методологической основой управления и развития МСОКО является комплекс нормативного, системного и деятельностного подходов.

Нормативный подход предполагает реализацию функциональных полномочий Управления образования Бессоновского района и полномочий образовательных организаций по обеспечению оценки качества образования. Выделение полномочий по оценке и управлению качеством образования осуществляется с учетом нормативных документов федерального, регионального и муниципального уровней.

В соответствии с нормативными требованиями в МСОКО отражены полномочия Управления образования Бессоновского района:

- разработка и реализация муниципальных программ развития образования с учетом социально-экономических, экологических, демографических, этнокультурных и других особенностей Бессоновского района;

– обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в образовательных организациях на территории Бессоновского района;

– обеспечение осуществления мониторинга в системе образования Бессоновского района;

– обеспечение проведения государственной итоговой аттестации;

– создание условий для организации проведения независимой оценки качества образования в образовательных организациях Бессоновского района;

– создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности в системе образования Бессоновского района.

Реализация указанных полномочий является основой для принятия эффективных управленческих решений.

Системный подход к управлению МСОКО предусматривает планирование, организацию, проведение муниципальных оценочных процедур,

экспертизу контрольно-оценочных материалов, интерпретацию результатов оценивания, информирование педагогического сообщества об итогах оценочных процедур, организацию повышения квалификации педагогов и совершенствование методической работы по устранению профессиональных дефицитов.

С целью определения эффективности принятых управленческих решений ежегодно проводится системный анализ.

Деятельностный подход позволяет провести комплексный анализ достижения ожидаемых результатов в разрезе запланированных мероприятий «дорожных карт» в динамике по основным направлениям реализации Концепции.

Комплексное применение нормативного, системного, институционального и деятельностного подходов обеспечивает принятие эффективных управленческих решений и интеграцию РМОКО в региональную систему оценки качества образования.

1 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 2 п. 29).

2 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 95).

3 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 7, 8, 12, 20, 59, 94, 95, 97).

2. Цель, задачи и направления реализации МСОКО

Цель МСОКО – формирование системы управления качеством образования в Бессоновском районе на основе получения объективной информации о состоянии, тенденциях изменения качества образования и причинах, влияющих на его уровень.

Задачи:

- определение целевых ориентиров по основным направлениям оценки качества;
- формирование системы муниципальных оценочных показателей, определение методов их сбора и анализа,
- выявление основных факторов и проблемных зон, влияющих на эффективность муниципальных механизмов управления качеством образования,
- разработка комплекса организационных мер и решений, являющегося основой для принятия управленческих решений;
- определение ориентиров для совершенствования механизмов управления качеством образования;
- развитие системы контроля и отслеживания результативности принятых управленческих решений.

Реализация РМСОКО подразумевает:

- оценку качества образовательных результатов;
- оценку качества образовательной деятельности.

Оценка качества образовательных результатов включает следующие направления:

- «Система оценки качества подготовки обучающихся»;
- «Система работы со школами с низкими результатами обучения»

и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»;

– «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»;

– «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся».

Оценка качества образовательной деятельности осуществляется по следующим направлениям:

– - «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций»;

– - «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»;

– - «Система организации воспитания обучающихся»;

– - «Система мониторинга качества дошкольного образования».

Оценка качества образовательных результатов и качества образовательной деятельности строится на основе использования алгоритма управленческого цикла. Структура управленческого цикла представлена на рисунке 1.

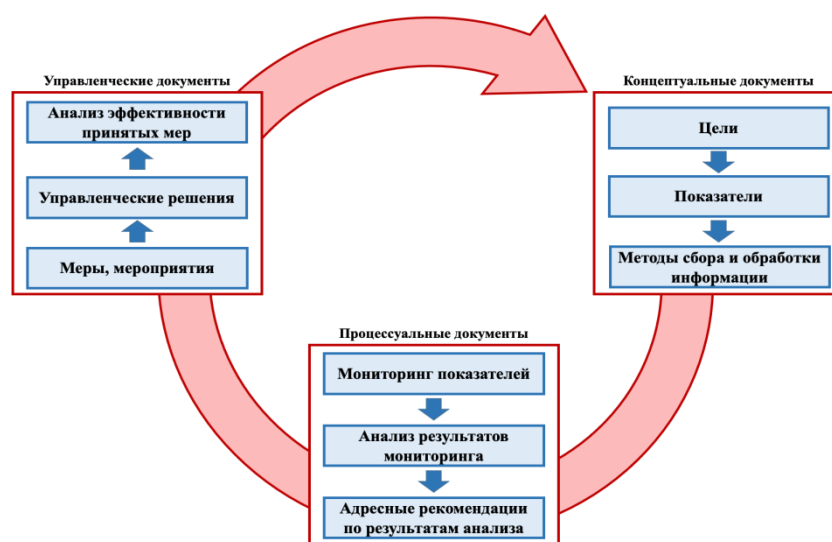


Рисунок 1. Структура управленческого цикла

По результатам принятых мер и управленческих решений на муниципальном уровне проводится анализ их эффективности, на основе которого выстраивается новый управленческий цикл по каждому направлению МСОКО.

Реализация МСОКО осуществляется в соответствии с «дорожными картами» по каждому направлению с использованием методов проектного управления. Такой подход способствует достижению высоких результатов и обеспечивает разграничение полномочий и зон ответственности исполнителей.

3. Описание основных направлений реализации МСОКО

3.1. Направления оценки достижений образовательных результатов

3.1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся

Основной целью по данному направлению является обеспечение положительной динамики результатов освоения обучающимися образовательных программ по виду образовательных результатов (метапредметные и предметные) и по уровням образования (начальное общее, основное общее и среднее общее образование) на основе комплексной оценки и анализа образовательных результатов.

Управленческий цикл по данному направлению позволяет получить объективную информацию о тенденциях и причинах изменения качества подготовки обучающихся в Бессоновском районе и выработать эффективные управленческие решения.

Обоснованием поставленной цели выступают: актуальность повышения качества общего образования в Бессоновском районе в контексте региональных требований и современных тенденций, а также наличие факторов и проблемных зон, выявленных на основе анализа статистических данных, проведения диагностических мероприятий и мониторинговых исследований на муниципальном уровне. Это прежде всего: недостаточное кадровое и ресурсное обеспечение отдельных общеобразовательных организаций; наличие профессиональных дефицитов у части педагогов; уровень методической работы; особенности формирования учебной мотивации обучающихся и др.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- оценка достижения обучающимися планируемых предметных и метапредметных результатов освоения основной образовательной программы начального общего образования;
- оценка достижения обучающимися планируемых предметных и метапредметных результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования;
- оценка достижения обучающимися планируемых предметных и метапредметных результатов освоения основной образовательной программы среднего общего образования;
- оценка функциональной грамотности обучающихся в системе общего образования;
- обеспечение объективности региональных и муниципальных процедур оценки качества образования в общеобразовательных организациях Бессоновского района;
- обеспечение объективности Всероссийской олимпиады школьников, организуемой на территории муниципалитета;
- социологические исследования мнения участников образовательных отношений по вопросам качества общего образования.

Постановка и решение указанных задач вызывает необходимость формирования на муниципальном уровне информационно-аналитической базы для выявления «проблемных зон» в подготовке обучающихся, позволяющей:

- проводить анализ результатов муниципальных и региональных оценочных мероприятий;
- проводить анализ результатов социологических исследований по вопросам качества общего образования;
- разрабатывать рекомендации и принимать управленческие решения по вопросам повышения качества общего образования на основе аналитической информации;
- проводить анализ эффективности принятых мер и управленческих решений.

В процессе реализации управленческого цикла по данному направлению объектом оценки выступает деятельность обучающихся общеобразовательных организаций Бессоновского района по освоению образовательных программ, а предметом – результаты этой деятельности.

С учетом указанных цели и задач определяются группы показателей, подлежащих оценке на муниципальном уровне, в числе которых:

- показатели по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения основной образовательной программы начального общего образования (базового уровня и уровня выше базового);
- показатели по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования (базового уровня и уровня выше базового);
- показатели по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения основной образовательной программы среднего общего образования (базового уровня и уровня выше базового);
- показатели по достижению обучающимися метапредметных результатов;
- показатели по оценке функциональной грамотности обучающихся;
- показатели по обеспечению объективности процедур оценки качества образования;
- показатели по обеспечению объективности Всероссийской олимпиады школьников;
- показатели по оценке удовлетворенности качеством общего образования участников образовательных отношений.

Данные показатели должны обеспечивать получение объективной информации, характеризующей состояние образовательных достижений обучающихся, а также контекстной информации о факторах, влияющих на динамику образовательных результатов.

Методологической основой функционирования муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций Бессоновского района выступают массовые исследования. Сбор информации осуществляется посредством участия в оценочных процедурах и анализ их результатов: региональные оценочные процедуры (РОП), независимая оценка качества образования (НОКО), федеральные оценочные процедуры (ГИА-9, ГИА-

11, НИКО, ВПР). В качестве дополнительных методов сбора информации выступают: опрос участников образовательных отношений (руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников, обучающихся и их родителей) и информативно-целевой анализ документов (включая статистические отчеты, аналитические материалы и официальные сайты общеобразовательных организаций). Сбор и обработка данных осуществляется с использованием информационных систем.

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными показателями в режиме мониторинга.

По итогам мониторинга осуществляются:

- анализ результатов в разрезе диагностических мероприятий;
- выявление факторов, оказывающих существенное влияние на качество подготовки обучающихся общеобразовательных организаций.

На основе проведенного анализа разрабатываются:

- адресные методические рекомендации по повышению качества образования для различных групп участников образовательного процесса,
- рекомендации по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей;
- методические и иные материалы.

С учетом анализа результатов мониторинга принимаются меры, направленные на:

- повышение качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового;
- повышение объективности на этапе проведения процедур оценки качества образования и Всероссийской олимпиады школьников при проверке результатов;
- повышение эффективности работы общеобразовательных организаций, вошедших в «зону риска» по результатам процедур оценки качества образования и государственной итоговой аттестации.

А также проводятся:

- мероприятия, направленные на повышение качества подготовки обучающихся, с руководителями образовательных организаций;
- информационно-разъяснительная работа с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам оценки качества образования;
- мероприятия, направленные на анализ и интерпретацию образовательных результатов;
- меры, направленные на повышение качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового;
- мероприятия по формированию позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов;
- меры по повышению объективности на этапе проведения процедур оценки качества образования и при проверке результатов;
- меры по повышению объективности на этапе проведения Всероссийской олимпиады школьников и при проверке результатов;
- меры в отношении образовательных организаций, вошедших в зону

риска по результатам процедур оценки качества образования и государственной итоговой аттестации.

Мероприятия по развитию системы оценки качества подготовки обучающихся, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 2).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на муниципальном уровне принимаются управленческие решения, направленные на повышение качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций Бессоновского района.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.1.2. Система работы со школами с низкими образовательными результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Основной целью по данному направлению является обеспечение положительной динамики образовательных результатов в школах с низкими образовательными результатами (ШНОР) и/или в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (ШФНСУ), с использованием комплексной оценки и анализа принятых мер и управленческих решений.

Управленческий цикл по данному направлению позволяет получить объективную информацию о тенденциях и причинах отнесения школ в группу ШНОР и/или ШФНСУ, выработать меры по повышению качества подготовки обучающихся и эффективные управленческие решения.

Обоснованием поставленной цели по повышению качества образования в ШНОР и/или ШФНСУ является рост роли образования в гражданском обществе, понимание важности качественного образования для карьерного роста, а также необходимость обеспечения равного доступа к качественному образованию и достижения целей национального проекта «Образование».

Достижение поставленной цели требует решения следующих задач:

- определение содержания понятий «низкие результаты обучения» и /или «неблагоприятные социальные условия»,
- выявление школ с низкими образовательными результатами или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (далее – ШНОР, ШФНСУ);
- организация работы со ШНОР, ШФНСУ;
- совершенствование предметных компетенций педагогических работников в ШНОР, ШФНСУ;
- оказание методической помощи ШНОР, ШФНСУ;
- осуществление сетевого взаимодействия (между образовательными организациями и/или другими учреждениями и предприятиями).

В процессе реализации управленческого цикла по данному направлению объектом оценки выступает деятельность ШНОР, ШФНСУ, предметом –

результаты этой деятельности (динамика достигнутых образовательных результатов обучающихся и социальных условий осуществления образовательной деятельности).

С учетом указанных цели и задач определяются группы показателей, подлежащих оценке, в числе которых:

- показатели по выявлению ШНОР, ШФНСУ (индексы низких результатов по процедурам оценки качества образования, доля обучающихся, воспитывающихся в неполных семьях, проживающих в неблагоприятных условиях, доля обучающихся из числа переселенцев, для которых русский язык не является родным, количество правонарушений, совершенных обучающимися);

- показатели по выявлению динамики образовательных результатов. Эти показатели должны быть ориентированы на отслеживание изменений в результативности деятельности этих школ, что позволит определить, перешла ли школа в эффективный режим функционирования (доля ШНОР и/или ШФНСУ, ежегодно показывающих положительную динамику образовательных результатов обучающихся; динамика индекса низких результатов по процедурам оценки качества образования и т. п.);

- показатели оценки предметных компетенций педагогических работников ШНОР, ШФНСУ (доля педагогических работников в ШНОР и/или ШФНСУ, показавших в результате независимой диагностики положительную динамику уровня профессиональных компетенций (предметных и методических) и т. п.;

- показатели по оказанию методической помощи ШНОР, ШФНСУ (количество ШНОР и/или ШНСУ, охваченных методической работой; количество ШНОР и/или ШНСУ, вовлеченных в сетевое взаимодействие со школами-лидерами; количество ШНОР и/или ШФНСУ, которым была оказана адресная методическая помощь т.п.).

Данные показатели должны обеспечить получение объективной информации, характеризующей состояние образовательных достижений обучающихся, а также контекстной информации о факторах, влияющих на динамику образовательных результатов.

Сбор информации осуществляется посредством проведения и анализа результатов участия в следующих оценочных процедурах: региональные оценочные процедуры (РОП), независимая оценка качества образования (НОКО), федеральные оценочные процедуры (ГИА-9, ГИА-11, НИКО, ВПР). В качестве дополнительных методов сбора информации выступают: опрос участников образовательных отношений (руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников, обучающихся и их родителей) и информативно-целевой анализ документов (включая статистические отчеты, аналитические материалы и официальные сайты общеобразовательных организаций). Сбор и обработка данных осуществляется с использованием муниципальной информационной системы образования в установленные сроки.

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными показателями в режиме мониторинга.

Мониторинг проводится с целью:

- выявления школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- выявления динамики образовательных результатов в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- оценки предметных компетенций педагогических работников в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- оказания методической помощи школам с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях.

По итогам мониторинга осуществляются:

- детальный анализ результатов по утвержденным показателям;
- выявление факторов, оказывающих существенное влияние на качество подготовки обучающихся ШНОР и/или ШФНСУ.

На основе проведенного анализа разрабатываются:

- адресные методические рекомендации по повышению качества образования в ШНОР и/или ШФНСУ,
- рекомендации по использованию успешных практик,
- методические и иные материалы.

С учетом анализа результатов мониторинга принимаются меры, направленные на:

- развитие сетевого взаимодействия для помощи этим школам;
- оказание адресной методической поддержки ШНОР, ШФНСУ;
- привлечение образовательных организаций, демонстрирующих высокие результаты, в роли школ - наставников или ресурсных центров по вопросам качества образования;
- осуществление подготовки управленческих команд ШНОР, ШФНСУ;

Мероприятия по совершенствованию работы со ШНОР, ШФНСУ, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 3).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на региональном уровне принимаются управленческие решения, направленные на достижение положительной динамики образовательных результатов в ШНОР, ШФНСУ Бессоновского района.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Основной целью по данному направлению является совершенствование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и

молодежи на основе комплексной оценки условий, факторов и действенных управленческих решений.

Управленческий цикл по данному направлению ориентирован не только на работу с одаренными детьми, проведение олимпиад и конкурсов, он также предполагает работу с обучающимися профильных классов, классов с углубленным изучением отдельных предметов, с обучающимися с особыми образовательными потребностями и обучающимися с ОВЗ.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- выявление способностей и талантов у детей и молодежи;
- поддержка способностей и талантов у детей и молодежи;
- развитие способностей и талантов у детей и молодежи;
- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся с ОВЗ;
- охват обучающихся дополнительным образованием;
- индивидуализация обучения;
- подготовка педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи.
- психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых детей и молодежи;
- содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования.

Объектом оценки выступает творческая деятельность обучающихся образовательных организаций Бессоновского района, предметом – результаты этой деятельности.

С учетом указанных цели и задач определяются группы показателей, подлежащих оценке, в числе которых показатели:

- по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи;
- по поддержке способностей и талантов у детей и молодежи;
- по развитию способностей и талантов у детей и молодежи;
- по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся с ОВЗ;
- по учету участников этапов Всероссийской олимпиады школьников;
- по учету иных форм развития образовательных достижений школьников (за исключением Всероссийской олимпиады школьников);
- по охвату обучающихся дополнительным образованием;
- по учету обучающихся по индивидуальным учебным планам;
- по развитию способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах;
- по осуществлению психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи.

Основными показателями по вышеперечисленным позициям являются:

- количество участников школьного/муниципального/регионального этапа ВсОШ;
- доля победителей и призеров муниципального/регионального этапа ВсОШ;

- – доля обучающихся, охваченных иными формами развития образовательных достижений школьников (из перечня олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений);

- доля образовательных организаций, реализующих программы по выявлению и развитию способностей и талантов у детей и молодежи;

- доля обучающихся с ОВЗ, охваченных мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов;

- доля обучающихся, в том числе с ОВЗ, принявших участие в образовательных сменах;

- количество премий для поддержки одаренных детей и талантливой молодежи;

- количество обучающихся, принявших участие в профильных сменах для талантливых детей.

Важную роль при формировании системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи играет дополнительное образование детей как элемент интеллектуального, духовно - нравственного и физического совершенствования обучающихся.

Показателями здесь являются:

- доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования;

- охват обучающихся дополнительным образованием с использованием дистанционных технологий и электронного обучения;

- численность обучающихся, посещающих организации дополнительного образования по отраслям («Образование», «Культура», «Спорт» и др.).

С учетом возможностей и потребностей обучающихся общеобразовательные программы могут реализовываться по индивидуальному учебному плану, который разрабатывается для отдельного обучающегося или группы обучающихся на основе учебного плана образовательной организации. Индивидуальный учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения (если индивидуальный учебный план рассчитан на более чем один год) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности и формы промежуточной аттестации обучающихся. Обучение по такому плану организуется для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья либо по иным основаниям. Таким образом, индивидуальный учебный план должен обеспечивать освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

Профильное обучение является еще одним средством дифференциации и

индивидуализации обучения, позволяющим за счет изменений в структуре, содержании и организации образовательного процесса более плотно учитывать интересы, склонности и способности обучающихся, создавать условия для обучения в соответствии с их профессиональными интересами и намерениями в отношении продолжения образования. Обучение в таких классах должно быть направлено на обеспечение ориентации образовательной программы на конкретные области знания и/или виды деятельности, определяющей ее предметно-тематическое содержание, преобладающие виды учебной деятельности и требования к результатам освоения образовательной программы повышенного уровня.

Классы с углубленным изучением отдельных предметов реализуют образовательные программы, основываясь на дифференциации содержания с учетом образовательных потребностей и интересов обучающихся, обеспечивая углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей.

Основными показателями здесь являются:

- доля обучающихся по индивидуальным учебным планам;
- доля обучающихся профильных классов, набравших по профильным предметам высокие баллы при прохождении ЕГЭ;
- доля победителей и призеров муниципального/регионального этапа ВсОШ из числа обучающихся в профильных классах/классах с углубленным изучением отдельных предметов.

Деятельность по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов предопределяется наличием квалифицированных кадров для осуществления этой деятельности.

Основными показателями по подготовке педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи являются:

- доля педагогических работников, прошедших подготовку по вопросам выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей и молодежи/повысивших уровень профессиональных компетенций в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;
- количество разработанных и реализованных адресных программ дополнительного профессионального образования по вопросам научно-методического сопровождения педагогов, работающих с обучающимися, проявившими выдающиеся способности;
- количество участников сетевого сообщества педагогов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью.

Психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых детей и молодежи определяется личностными и психологическими особенностями таких обучающихся (одаренные дети, обучающиеся с ОВЗ и т.д.).

Основными показателями по осуществлению психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи являются:

- доля педагогических работников, имеющих подготовку по вопросам психологии одаренности;
- число педагогов - психологов, использующих психодиагностический инструментарий для выявления одаренности у детей;

– доля способных и талантливых детей, охваченных психолого-педагогическим сопровождением.

В качестве методов сбора информации выступают: сбор и анализ статистической информации о проводимых творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсах, их участниках и победителях; мониторинг результативности региональных проектов, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи; опрос участников образовательных отношений (руководителей образовательных организаций, педагогических работников, обучающихся и их родителей); информативно-целевой анализ документов (включая официальные сайты образовательных организаций).

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными показателями в режиме мониторинга с использованием региональной информационной системы образования Бессоновского района.

По итогам мониторинга осуществляются:

- выявление способностей и талантов у детей и молодежи;
- поддержка способностей и талантов у детей и молодежи;
- развитие способностей и талантов у детей и молодежи;
- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов обучающихся с ОВЗ;
- учет участников этапов Всероссийской олимпиады школьников;
- учет иных форм развития образовательных достижений школьников (за исключением Всероссийской олимпиады школьников);
- охват обучающихся дополнительным образованием;
- учет обучающихся по индивидуальным учебным планам;
- развитие способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах;
- подготовка педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;
- осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи.

На основе проведенного анализа показателей разрабатываются адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.

Проводятся мероприятия по поддержке участия школьников в профильных сменах, предметных школах и т.п., по развитию способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах.

Проводятся мероприятия, направленные на развитие способностей у обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Важная роль отводится мероприятиям, направленным на поддержку участия команд кружков технического творчества, точек роста, творческих детских коллективов в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах, соревнованиях и т.п.

Организуются мероприятия по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, осуществляемых в рамках сетевого

взаимодействия (в том числе с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования).

Принимаются меры по психолого-педагогическому сопровождению способных и талантливых детей и молодежи, а также организуются мероприятия для родителей (законных представителей) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

Принимаются меры, направленные на стимулирование и поощрение педагогов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью, а также на стимулирование и поощрение способных и талантливых детей и молодежи.

Принимаются управленческие решения, направленные на увеличение охвата детей и молодежи мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов, на развитие дополнительного образования в Бессоновском районе.

Мероприятия, направленные на совершенствование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 4).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на региональном уровне принимаются управленческие решения, направленные на совершенствование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Бессоновском районе.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

Основной целью по данному направлению является развитие системы профессиональной ориентации обучающихся с учетом индивидуальных потребностей в профессиональном становлении, а также социально-экономической ситуации на рынке труда Бессоновского района и Пензенской области.

Управленческий цикл по данному направлению ориентирован на работу с обучающимися по выявлению их профессиональных предпочтений и склонностей к различным видам профессиональной деятельности, включает меры по сопровождению и созданию широкого спектра возможностей в выборе профессии, реализуется на основе взаимодействия образовательных организаций, родителей (законных представителей) обучающихся, социальных партнеров.

Профессиональная ориентация и самоопределение обучающихся выстраивается с учетом потребностей человека в профессиональном становлении, социально-экономической ситуации на рынке труда Бессоновского района и Пензенской области.

Постановка цели по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся с учетом индивидуальных потребностей в профессиональном становлении и социально-экономической ситуации на рынке труда района и региона обусловлена современными проблемами профориентации. Среди них можно выделить следующие:

- малое внимание от различных социальных институтов к профориентации и её проблемам;
- слабое межведомственное взаимодействие по вопросам профориентации;
- слабое использование научных разработок в практической профориентационной деятельности;
- недостаточные тиражирование, информированность и востребованность лучших практик профориентации;
- отсутствие достаточного времени в школах и детских садах на знакомство детей с миром профессий, рынком труда, приучения к труду;
- неопределенность настоящего и будущего рынка труда.

В связи с выявленными проблемами требуют решения следующие задачи:

- выявление предпочтений, обучающихся в области профессиональной ориентации;
- сопровождение профессионального самоопределения обучающихся;
- обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности;
- проведение ранней профориентации обучающихся;
- проведение профориентации обучающихся с ОВЗ;
- осуществление психолого-педагогической поддержки, консультационная помощь обучающимся в их профессиональной ориентации;
- осуществление взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями;
- содействие в поступлении обучающихся в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования;
- удовлетворение потребностей в кадрах на основе анализа рынка труда Бессоновского района и Пензенской области.

Эта работа включает:

во-первых, использование специальных методик диагностики профессиональных предпочтений. Муниципальные показатели по этой позиции направлены на выявление охвата обучающихся, в отношении которых проводилась диагностика;

во-вторых, сопровождение профессионального самоопределения обучающихся, направленное на осуществление конкретных действий на основе уже выявленных предпочтений. Показатели по этой позиции оценивания ориентированы на выявление охвата обучающихся различными профориентационными мероприятиями.

Обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности предполагает проведение разъяснительной работы, направленной на ознакомление обучающихся с миром

профессий и тех трудовых функций и задач, которые выполняют специалисты этих профессий.

Объектом оценки выступает деятельность образовательных организаций Бессоновского района по выстраиванию системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, предметом – результаты этой деятельности.

С учетом указанных цели и задач оценке подлежат следующие группы показателей:

- по выявлению предпочтений, обучающихся в области профессиональной ориентации;
- по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся;
- по учету обучающихся, выбравших для сдачи государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования учебные предметы, изучавшиеся на углубленном уровне;
- по учету обучающихся, поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по профилю обучения;
- по проведению ранней профориентации обучающихся;
- по проведению профориентации обучающихся с ОВЗ;
- по осуществлению взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями;
- по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования;
- по соответствию профессиональных предпочтений обучающихся потребностям рынка труда Бессоновского района и Пензенской области.
- Система показателей, подлежащих оценке, должна содержать помимо прочих, такие ключевые показатели как:
 - доля обучающихся, выбравших для сдачи ЕГЭ предметы, соответствующие профилю обучения;
 - доля обучающихся 9 и 11 классов, поступивших в ПОО и ОО ВО по профилю обучения;
 - охват обучающихся с ОВЗ различными конкурсами, профориентационными пробами, мастер-классами и пр.;
 - доля обучающихся, выбравших востребованные в Бессоновском районе и Пензенской области специальности, выбравших профильные предметы, необходимые для поступления на эти специальности.

В качестве методов сбора информации выступают: сбор и анализ информации о проводимых профориентационных мероприятиях, их участниках, мониторинг результативности региональных проектов, направленных на профессиональное самоопределение и профессиональную ориентацию, анализ статистической информации о состоянии регионального рынка труда, социологические исследования мнений специалистов кадровых агентств региона, кадровых служб учреждений и организаций, а также участников образовательных отношений (руководителей образовательных организаций, педагогических работников, обучающихся и их родителей) и информативно - целевой анализ

документов (включая официальные сайты образовательных организаций).

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными показателями в режиме мониторинга с использованием муниципальной информационной системы образования Бессоновского района.

По итогам мониторинга оцениваются показатели:

- по выявлению предпочтений, обучающихся в области профессиональной ориентации;
- по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся;
- по учету обучающихся, выбравших для сдачи государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования учебные предметы, изучавшиеся на углубленном уровне;
- по учету обучающихся, поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по профилю обучения;
- по проведению ранней профориентации обучающихся;
- по проведению профориентации обучающихся с ОВЗ;
- по осуществлению взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями;
- по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования;
- по соответствию профессиональных предпочтений обучающихся потребностям рынка труда Бессоновского района и Пензенской области.

На основе проведенного анализа показателей разрабатываются адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.

В целях повышения результативности работы по данному направлению проводятся:

- мероприятия, направленные на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально - трудовой деятельности;
- профориентационные мероприятия совместно с учреждениями/предприятиями, образовательными организациями, центрами профориентационной работы, практической подготовки, в том числе с учетом межведомственного взаимодействия;
- мероприятия для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся.

Принимаются меры, направленные на поддержку реализации школьных проектов, способствующих самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, с привлечением работодателей, а также по формированию профильных классов в образовательных организациях.

Реализация указанных направлений работы будет способствовать созданию оптимальной системы сопровождения профессионального самоопределения и профориентации обучающихся на основе взаимодействия общего, дополнительного и профессионального образования в едином образовательном пространстве Бессоновского района, укрепления социального партнерства работодателей и образовательных организаций с учетом потребностей региона в

квалифицированных кадрах по конкретным профессиям и специальностям.

Мероприятия по совершенствованию системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 5).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на муниципальном уровне принимаются управленческие решения, направленные на совершенствование системы самоопределения и профориентации обучающихся в Бессоновском районе.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.2. Направления оценки качества образовательной деятельности

3.2.1. Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Бессоновского района

Основной целью по данному направлению является повышение качества управленческой деятельности, включая формирование высокопрофессиональных кадров руководителей образовательных организаций и их резерва, способствующих обеспечению роста качества подготовки обучающихся.

Управленческий цикл по данному направлению ориентирован на выявление динамики в эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Бессоновского района.

Эффективность руководителя, с одной стороны, определяется его профессиональной компетентностью, то есть совокупностью знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций, с другой стороны – реальными результатами деятельности образовательной организации.

Необходимость проведения оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций обусловлена высокой значимостью повышения уровня управленческой работы в условиях достижения целей и решения задач национального проекта «Образование» по повышению качества образования. В образовательной организации руководитель является ключевым звеном ее эффективного функционирования и высокой результативности. Проведение объективной оценки качества управления в образовательной организации мотивирует руководителя на профессиональный рост, совершенствование знаний, умений и личностных качеств, а также способствует формированию резерва управленческих кадров.

Достижение указанной цели требует решения следующих задач:

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций (далее – ОО);
- обеспечение качества подготовки обучающихся;

- формирование резерва управленческих кадров;
- создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Объектом оценки выступает деятельность руководителей всех ОО Бессоновского района, предметом – профессиональные компетенции руководителей и результаты их управленческой деятельности.

С учетом указанных цели и задач определяются группы показателей, в числе которых:

Во-первых, оценка компетенций руководителей ОО.

Такая оценка проводится с использованием специального диагностического инструментария, направленного на выявление профессиональных дефицитов у управленческих кадров, для дальнейшего построения индивидуальной траектории повышения квалификации.

Показателями здесь являются:

- доля руководителей ОО, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех ОО Бессоновского района;
- наличие у административно-управленческого персонала высшего профессионального образования или дополнительной профессиональной подготовки по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;
- доля руководителей ОО, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех ОО Бессоновского района;
- доля руководителей ОО с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей всех ОО;
- доля руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех ОО района.

Во-вторых, достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ.

Законом «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью ОО закреплена за ее руководителем. В основе деятельности руководителя ОО, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, в аспекте осуществления качественного образования лежат федеральные государственные образовательные стандарты, регламентирующие требования к результатам, структуре и условиям освоения основных образовательных программ.

Показателями по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ выступают следующие:

- доля руководителей, в ОО которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на

этапе проведения и при проверке работ);

– доля руководителей, в ОО которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ) и т.п.

В-третьих, организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

Содержание образования и условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов – также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Общее образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам. В таких организациях создаются специальные условия для получения образования указанными обучающимися. Под специальными условиями для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья понимаются условия обучения, воспитания и развития таких обучающихся, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

В качестве показателя по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами используется показатель:

– доля руководителей ОО, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

В-четвертых, формирование резерва управленческих кадров.

В целях обеспечения образовательной организации руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, а также для улучшения качества деятельности образовательной организации должен формироваться резерв управленческих кадров, представляющих собой группу специалистов, отвечающих квалификационным и иным требованиям, которые установлены действующим законодательством, способных по своим деловым, личностным, морально-этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на должности руководителя образовательной организации. Показателями являются:

- общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров;
- из них, имеющие планы индивидуального развития;
- из них, выполнившие планы индивидуального развития за отчетный

период на 100%;

- из них, выполнившие планы индивидуального развития за отчетный период в объеме от 50 до 90%;

- из них, выполнившие планы индивидуального развития за отчетный период в объеме менее 50%;

- количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период;

- количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период;

- количество претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период;

- наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей ОО;

- наличие системы оценки эффективности работы руководителей ОО;

- доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных лично- профессиональной диагностикой;

- доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших лично-профессиональную диагностику.

В-пятых, создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Федеральными государственными образовательными стандартами определены требования к кадровым, финансовым, материально-техническим условиям реализации основных образовательных программ, за обеспечение которых несет ответственность руководитель.

Показателями по обеспеченности образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками являются:

- наличие учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией;

- доля учителей с высшим образованием;

- доля молодых учителей (до 35 лет);

- доля учителей со стажем работы до 3 лет.

В качестве методов сбора информации выступают: анализ результатов диагностических процедур профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, анализ образовательных результатов обучающихся данной образовательной организации по итогам оценочных процедур, анализ условий осуществления образовательной деятельности (включая результаты независимой экспертизы и опросов участников образовательных отношений), информативно-целевой анализ документов (включая официальные сайты образовательных организаций).

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными показателями в режиме мониторинга с использованием муниципальной и региональной информационной системы образования.

В ходе мониторинга осуществляются оценка:

- компетенций руководителей образовательных организаций;

- достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;

- организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- формирования резерва управленческих кадров;
- условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

На основе проведенного мониторинга осуществляется анализ полученных результатов, разрабатываются адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.

Проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Бессоновском районе:

- профессиональные конкурсы для руководителей образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- наличие системы назначения руководителей образовательных организаций;
- сетевое взаимодействие для руководителей образовательных организаций;
- организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- реализация программ развития образовательных организаций.

Мероприятия по мониторингу эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 6).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на региональном уровне принимаются управленческие решения, направленные на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Пензенской области.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Определяющую роль в повышении качества образования играют педагогические кадры. Основной целью по данному направлению является совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников (предметных, методических, коммуникативных, информационных). Управленческий цикл ориентирован на повышение эффективности и качества педагогической деятельности.

Обоснованием поставленной цели служат следующие факторы:

- возрастание роли и требований к педагогическим работникам в условиях, когда образование становится движущей силой инновационного развития Бессоновского района и региона. Важнейшими качествами личности

педагога являются инициативность, профессиональная активность, способность креативно, творчески мыслить, готовность обучаться и переобучаться;

- формирование мотивации у педагогических работников в непрерывном росте профессионального мастерства;
- преодоление профессиональных дефицитов у педагогических работников, сложившихся в ходе профессиональной деятельности;
- закрепление молодых педагогических кадров в системе образования, развитие наставничества;
- интеграция цифровых технологий в образовательный процесс.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- совершенствование предметных компетенций педагогических работников;
- профессиональная переподготовка по образовательным программам педагогической направленности;
- развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- формирование методического актива;
- научно-методическое сопровождение педагогических работников;
- поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников;
- сетевое взаимодействие педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;
- результативная деятельность методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов
- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Бессоновского района;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях.

Объектом оценки выступает организация системы профессионального роста педагогических работников Бессоновского района, предметом – результаты этой деятельности.

С учетом указанных цели и задач определяются группы показателей, в числе которых:

Во-первых, показатели по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников. Основными показателями являются:

- доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов);
- доля педагогов по каждому из видов дефицитов.

Во-вторых, показатели по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов. Основными показателями являются:

– доля индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;

– доля педагогических работников, охваченных адресными программами повышения квалификации, разработанными на основе диагностики профессиональных дефицитов.

В-третьих, показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности. Реализация таких программ позволяет решать задачу по совершенствованию кадровой политики, в том числе за счет привлечения новых педагогов. Показателем здесь является:

– доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки.

В-четвертых, показатели по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников. Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников направлено на разработку дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, что позволяет педагогическим работникам совершенствовать свои профессиональные компетенции, в том числе цифровую, и ориентирует методические службы на сопровождение цифровизации образования.

Основными показателями здесь являются:

– доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в дистанционной форме;

– доля программ ДПО, реализуемых с применением электронного обучения.

В-пятых, показатели по вовлечению педагогов в экспертную деятельность. Показателем является доля педагогов, вовлеченных в экспертную деятельность.

В-шестых, показатели по формированию методического актива.

Новые вызовы системе образования, а вместе с тем и новые требования к профессиональной деятельности педагогов актуализируют задачу обновления содержания системы методической работы, в связи с чем возникает необходимость формирования методического актива из числа высококвалифицированных педагогических работников, привлекаемых к осуществлению методической помощи другим педагогическим работникам.

Основными показателями здесь являются:

– доля педагогических работников, вошедших в методический актив, от общего числа педагогических работников;

– доля педагогических работников, привлекаемых для работы в центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, от общего числа педагогических работников.

В-седьмых, показатели по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников.

Одной из важнейших задач в системе образования является создание

условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров. Привлечение к работе молодых специалистов, педагогов, получивших современное профессиональное образование, поможет решить проблему кадрового обеспечения, позволит ускорить процесс внедрения стандартов, современных информационных, коммуникативных и здоровьесберегающих технологий, других педагогических инноваций в систему общего образования.

На этапе вхождения в профессию молодой специалист нуждается в личностной, социальной, профессиональной поддержке. Такую поддержку призвана оказать система наставничества. Конечным результатом деятельности наставника является обретение способности молодым педагогом к самостоятельным действиям, преодоление барьеров, адаптация, профессиональный рост и др.

Основными показателями по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников являются:

- количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в Бессоновском районе;
- доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов;
- наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в регионе;
- количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательными организациями;
- доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов;
- наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов.

В-восьмых, показатели методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего повышение квалификации и непрерывное развитие их профессионального мастерства. Основными показателями здесь являются:

- повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом потребностей и выявленных профессиональных дефицитов;
- обеспечение педагогов и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том числе цифровыми);
- информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования;
- привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования;
- организация профессиональных стажировок (в том числе на базе организаций среднего профессионального (педагогического) образования).

По каждому направлению формируются количественные показатели.

В-девятых, показатели по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне.

Развитие системы образования через методическую сеть обеспечивает открытость достижений педагогов, стимулирует их активность в распространении и освоении инновационного опыта, создает благоприятные условия для непрерывного образования педагогических работников, роста их профессиональной компетентности.

Основными показателями являются:

- доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов;
- количество методических объединений/профессиональных сообществ педагогов.

С целью совершенствования муниципальной системы методической работы проводится анализ состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов, позволяющий выстраивать траекторию их развития, ликвидировать дефициты.

В-десятых, показатели по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Бессоновского района.

Кадровый дефицит является одним из факторов снижения качества образования, для устранения которого необходимо выявлять кадровые потребности в образовательных организациях.

Показателями являются:

- обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами,
- доля молодых педагогов,
- доля педагогических работников пенсионного возраста,
- доля учителей-совместителей;
- доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.

Ориентация на развитие кадрового потенциала предполагает разработку и реализацию стратегии кадровой политики, направленную на повышение результативности деятельности педагогических работников и использование их умений и способностей для достижения поставленных педагогических целей.

В качестве методов сбора информации выступают: тестирование, анкетирование педагогических работников, мониторинг количественных и качественных показателей кадрового состава образовательных организаций, мониторинг реализации программ ДПО, изучение нормативных документов федерального и регионального уровня, информативно-целевой анализ документов (включая официальные сайты образовательных организаций).

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными показателями в режиме мониторинга с использованием муниципальной информационной системы образования Бессоновского района.

В ходе мониторинга осуществляются оценка и анализ показателей:

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;
- по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;

- по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность;
- по формированию методического актива;
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников;
- по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;
- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Бессоновского района.

В ходе анализа результатов мониторинга разрабатываются адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.

С целью повышения эффективности профессионального развития педагогических работников предусматривается:

- проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;
- проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;
- реализация мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ;
- принятие мер, направленных на привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования;
- принятие мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- принятие мер, направленных на формирование механизма по привлечению высококвалифицированных специалистов в методический актив;
- принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества;
- организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся;
- принятие мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях.

Мероприятия по мониторингу повышения эффективности профессионального развития педагогических работников, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 7).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на муниципальном уровне принимаются управленческие решения, направленные на обеспечение профессионального роста педагогических работников.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.2.3. Система организации воспитания обучающихся

Основной целью по данному направлению является реализация основных направлений, определенных Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (далее – Стратегия воспитания), которые ориентированы на развитие социальных институтов воспитания, обновление воспитательного процесса в системе общего и дополнительного образования, в сферах физической культуры и спорта, культуры на основе оптимального сочетания отечественных традиций, современного опыта и культурно-исторического, системно-деятельностного подхода к социальной ситуации развития ребенка.

Обоснованием необходимости постановки указанной цели является высокая социальная значимость и необходимость совершенствования системы воспитания. Прежде всего, это связано с поиском путей возрождения в российском обществе чувства истинного патриотизма как духовно-нравственной и социальной ценности. Для решения этой проблемы в Бессоновском районе реализуется региональная Концепция культурного просвещения детей и молодежи, региональные проекты патриотической и духовно-нравственной направленности.

В Бессоновский районе живут разные народы, народности, этнические и религиозные группы. В силу этого особую актуальность приобретает проблема формирования культуры межнационального общения.

Тенденции общественного развития, характерные как для района, так и для Пензенской области, в целом, по-новому поставили проблему семейного воспитания. Современные особенности, с которыми сталкивается институт семьи - рост числа детей, рождающихся вне брака; материальные и жилищные трудности родителей; нездоровые отношения между близкими; слабость нравственных устоев - требуют нестандартных подходов к решению проблем.

Поиск путей повышения эффективности воспитания ставит решение данной проблемы в число первостепенных в педагогической теории и практике, от успешного решения которой зависит судьба подрастающего поколения. Стратегия воспитания включает два направления:

- развитие социальных институтов воспитания;
- обновление воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций.

Развитие социальных институтов воспитания предполагает решение задач, направленных на:

- поддержку семейного воспитания;
- развитие воспитания в системе образования;
- расширение воспитательных возможностей информационных ресурсов;

- поддержку общественных объединений в сфере воспитания.

Обновление воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций включает решение задач, направленных на:

- гражданское воспитание;
- патриотическое воспитание и формирование российской идентичности;
- духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей;
- приобщение детей к культурному наследию;
- популяризацию научных знаний среди детей;
- физическое воспитание и формирование культуры здоровья;
- трудовое воспитание и профессиональное самоопределение;
- экологическое воспитание.

Одним из эффективных способов, направленных на достижение педагогических целей и формирование социальной активности обучающихся, является волонтерская деятельность. Добровольческая (волонтерская) деятельность в образовании реализуется через осуществление просветительской и консультативной деятельности, наставничества, тьюторства, в формате «обучение через добровольчество (волонтерство)», предполагающем участие преподавателей и обучающихся в добровольческих (волонтерских) проектах и программах образовательных организаций всех уровней образования, реализацию совместных благотворительных программ образовательных организаций.

Основные задачи по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних определены Федеральным законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»:

- обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних;
- социально-педагогическая реабилитация несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении;
- выявление и пресечение случаев вовлечения несовершеннолетних в совершение преступлений, других противоправных и (или) антиобщественных действий, а также случаев склонения их к суицидальным действиям.

Важную роль в организации профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних играют организации, осуществляющие образовательную деятельность. Образовательные организации:

- оказывают социально-психологическую и педагогическую помощь несовершеннолетним с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении либо несовершеннолетним, имеющим проблемы в обучении;
- выявляют несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия, принимают меры по их воспитанию и получению ими общего образования;
- выявляют семьи, находящиеся в социально опасном положении, и

оказывают им помощь в обучении и воспитании детей;

- обеспечивают организацию в образовательной организации общедоступных спортивных секций, технических и иных кружков, клубов и привлечение к участию в них несовершеннолетних;

- осуществляют меры по реализации программ и методик, направленных на формирование законопослушного поведения несовершеннолетних.

Несмотря на то, что воспитательные функции выполняют все педагогические работники общеобразовательной организации, ключевая роль отводится тем, чья деятельность одновременно связана с классным руководством. На содержание деятельности по классному руководству могут оказать влияние особые характеристики общеобразовательной организации. Так, в общеобразовательных организациях с низкими результатами обучения и работающих в сложном социальном контексте, у классного руководителя могут появиться дополнительные функции по развитию учебной мотивации у обучающихся, координации работы учителей-предметников, вовлечению семьи в образовательную деятельность обучающихся и т.д. Оценка деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, позволяет определить направления ее совершенствования и поощрить педагогических работников, которые наиболее эффективно осуществляют классное руководство.

Управленческий цикл по данному направлению ориентирован на развитие системы воспитания обучающихся в Бессоновском районе.

Включает задачи:

- поддержка семейного воспитания;
- развитие воспитания в системе образования;
- расширение воспитательных возможностей информационных ресурсов;

- поддержка общественных объединений в сфере воспитания;
- совершенствование гражданского воспитания;
- патриотическое воспитание и формирование российской идентичности;

- духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей;

- приобщение детей к культурному наследию;
- популяризация научных знаний среди детей;
- физическое воспитание и формирование культуры здоровья;
- трудовое воспитание и профессиональное самоопределение;
- экологическое воспитание;
- обеспечение физической, информационной и психологической безопасности;

- развитие добровольчества (волонтерства) среди обучающихся;
- профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся;

- поддержка семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации;

- поддержка обучающихся, для которых русский язык не является

родным;

- повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся;
- организация работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях;
- осуществление воспитательной деятельности в период каникулярного отдыха обучающихся;
- осуществление сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы.

Объектом оценки выступает система организации воспитания обучающихся в Бессоновском районе, предметом – результаты этой деятельности по основным целевым направлениям.

С учетом указанных цели и задач определяются группы показателей:

- по развитию социальных институтов воспитания;
- по обновлению воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей и т.д.);
- по развитию добровольчества (волонтерства);
- по развитию детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД и т.д.);
- по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся;
- по учету обучающихся, для которых русский язык не является родным;
- по эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству;
- по учету несовершеннолетних обучающихся, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отдыха;
- по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся.

Основными показателями являются:

- доля образовательных организаций, охваченных мероприятиями по гражданскому, патриотическому и т. д. воспитанию;
- доля образовательных организаций, в которых осуществляется комплексное методическое сопровождение деятельности педагогов по вопросам воспитания;
- доля обучающихся, охваченных мероприятиями по направлениям воспитания, от общего количества обучающихся (по уровням образования);
- доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования;
- количество образовательных организаций общего образования, в которых созданы и функционируют волонтерские отряды;
- доля обучающихся (по уровням образования), принявших участие в индивидуальной профилактической работе (безнадзорность и правонарушения

несовершеннолетних обучающихся), от общего количества обучающихся (по уровням образования);

- количество обучающихся, находящихся на учете в ПДН (на конец учебного года);
- количество обучающихся, находящихся на внутришкольном учете;
- количество обучающихся ОО, снятых с учета в текущем календарном году (% выбывших из них);
- охват детей с неродным русским языком мероприятиями по социальной и культурной адаптации;
- доля педагогов, прошедших подготовку по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся, от общего количества педагогов;
- доля педагогических работников, осуществляющих деятельность по классному руководству, получивших поощрение.

По классному руководству принято использовать две группы критериев оценки его эффективности: критерии оценки процесса деятельности и критерии оценки результативности.

К критериям эффективности процесса деятельности, связанной с классным руководством, относятся:

- комплексность как степень охвата в воспитательном процессе направлений, обозначенных в нормативных документах;
- адресность как степень учета в воспитательном процессе возрастных и личностных особенностей детей, характеристик класса;
- инновационность как степень использования новой по содержанию и формам подачи информации, лично значимой для современных обучающихся, интересных для них форм и методов взаимодействия, в том числе интернет-ресурсов сетевых сообществ, ведения блогов и т. д.;
- системность как степень вовлеченности в решение воспитательных задач разных субъектов воспитательного процесса.

Ко второй группе критериев относятся:

- сформированность знаний, представлений о системе ценностей гражданина России;
- сформированность позитивной внутренней позиции личности обучающихся в отношении системы ценностей гражданина России.

Результаты оценки эффективности деятельности по классному руководству являются основой для поощрения лучших практик классного руководства.

В качестве методов сбора информации выступают: анализ результатов по достижению целевых показателей развития системы воспитания обучающихся в Бессоновском районе, информативно-целевой анализ документов (включая официальные сайты образовательных организаций).

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными критериями и показателями в режиме мониторинга с использованием муниципальной информационной системы образования Бессоновского района.

В ходе мониторинга осуществляются оценка и анализ показателей:

- по развитию социальных институтов воспитания;
- по обновлению воспитательного процесса с учетом современных

достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей и т.д.);

- по развитию добровольчества (волонтерства);
- по развитию детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД и т.д.);
- по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся;
- по учету обучающихся, для которых русский язык не является родным;
- по эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству;
- по учету несовершеннолетних обучающихся, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отдыха;
- по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся.

По результатам мониторинга разрабатываются адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.

Мероприятия по повышению эффективности системы воспитания обучающихся в Бессоновском районе, показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 8.).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на муниципальном уровне принимаются управленческие решения, направленные на развитие системы воспитания обучающихся в Бессоновском районе.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

3.2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования

Основной целью по данному направлению является повышение качества дошкольного образования, выявление степени соответствия образовательных программ дошкольного образования и условий осуществления образовательной деятельности дошкольными образовательными организациями (далее – ДОО) нормативным требованиям и социальным ожиданиям.

Обоснованием выбранной цели выступает необходимость достижения высокого качества дошкольного образования, которое выступает фундаментом образовательной системы и определяет дальнейший путь развития ребенка, сохранения и укрепления его здоровья. Перед работниками дошкольных образовательных учреждений стоит задача построить свою работу так, чтобы она не только соответствовала запросам общества, но и обеспечивала сохранение самооценности, неповторимости дошкольного периода детства.

Управленческий цикл по данному направлению предполагает анализ

состояния и выявление проблем дошкольного образования для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества дошкольного образования при сохранении вариативности и многообразия реализуемых образовательных программ.

Включает следующие задачи:

- повышение качества образовательных программ дошкольного образования;
- повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие);
- повышение качества образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия);
- совершенствование механизмов взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенности семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);
- обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;
- повышение качества управления в ДОО.

Объектом оценки выступает образовательная деятельность и условия ее осуществления в системе дошкольного образования, предметом оценки – качественные характеристики этой деятельности и условий.

С учетом указанных цели и задач определяются показатели качества дошкольного образования, подлежащие оценке, в числе которых:

- показатели качества образовательных программ дошкольного образования;
- показатели качества образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия);
- показатели по взаимодействию с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);
- показатели по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу.

Конкретными показателями выступают:

- доля ДОО, в которых разработаны и реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования;
- доля ДОО, в которых созданы условия для обучающихся с ОВЗ;
- доля ДОО, в которых содержание образовательной программы дошкольного образования обеспечивает развитие личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по следующим компонентам: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие;

- доля ДОО с низким/высоким уровнем качества образовательной среды;
- доля ДОО, в которых созданы условия по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми (состояние здоровья воспитанников; в ДОО созданы санитарно-гигиенические условия; в ДОО проводятся мероприятия по сохранению и укреплению здоровья; в ДОО организован процесс питания в соответствии с установленными требованиями; в ДОО организовано медицинское обслуживание; обеспечена безопасность внутреннего помещения ДОО (группового и внегруппового); обеспечена безопасность территории ДОО для прогулок на свежем воздухе; проводится контроль за чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями);
- доля руководителей ДОО, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех ДОО региона;
- доля ДОО, в которых кадровые условия соответствуют требованиям ФГОС ДО: обеспеченность ДОО педагогическими кадрами (%); доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию; доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам дошкольного образования за последние 3 года; доля педагогических работников с высшим образованием; рабочая нагрузка педагога (размер группы и соотношение между количеством воспитанников и количеством педагогов);
- доля ДОО, в которых развивающая предметно-пространственная среда (предметно-пространственная среда группового помещения) соответствуют требованиям ФГОС ДО: в помещении (группе) достаточно места для детей, взрослых, размещения оборудования; достаточно мебели для повседневного ухода, игр, учения; в группе есть мягкая мебель (уютный уголок); в группе оборудовано как минимум 2 различных центра интересов, которые дают возможность детям приобрести разнообразный учебный опыт; в группе предусмотрено место для уединения; наличие в группе связанного с детьми оформления пространства; в группе оборудовано пространство для развития крупной моторики; в группе оборудовано пространство для развития мелкой моторики; предметно-пространственная среда на свежем воздухе, доступная воспитанникам группы, соответствует возрастным потребностям воспитанников; предметно-пространственная среда ДОО, доступная воспитанникам группы вне группового помещения (наличие спортивного зала, музыкального зала, бассейна, специализированных кабинетов (логопеда, дефектолога и пр.);
- доля ДОО, в которых психолого-педагогические условия соответствуют требованиям ФГОС ДО: использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям; поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности; защита детей от всех форм физического и психического насилия; поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность и

др.:

- доля ДОО, в которых организовано взаимодействие с семьей: число родителей, участвующих в образовательной деятельности ДО; удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования; наличие индивидуальной поддержки развития детей в семье;

- доля ДОО, в которых разработана программа развития и т. п.

Все исследования проводятся в соответствии с разработанными критериями и показателями в режиме мониторинга с использованием муниципальной и региональной информационной системы образования.

В качестве методов сбора информации выступают:

- анализ документации (образовательные программы дошкольного образования, концепции и программы развития, локальных актов, планов образовательной работы с детьми, проектной документации и пр.);

- работа с сайтом ДОО;

- анкетирование участников образовательных отношений;

- наблюдение и анализ взаимодействия педагогов с детьми, родителями, сотрудниками; развивающей предметно-пространственной среды в помещениях и на участках ДОО; условий для присмотра и ухода, выполнение режима дня; условий для безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей и пр.

В ходе мониторинга осуществляются оценка и анализ показателей:

- по качеству образовательных программ дошкольного образования;

- по качеству образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия);

- по взаимодействию с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);

- по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу.

На основе мониторинга показателей осуществляется анализ деятельности ДОО. По результатам разрабатываются адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.

С целью повышения качества дошкольного образования в Бессоновском районе предусматриваются:

- меры, направленные на повышение качества образовательных программ дошкольного образования;

- меры, направленные на профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования;

- меры, направленные на повышение качества образовательных условий в ДОО;

- меры, направленные на повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ;

- меры, направленные на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования.

Мероприятия по мониторингу качества дошкольного образования,

показатели результативности и исполнители представлены в «дорожной карте» (Приложение 9).

По итогам принятых мер и проведенных мероприятий на региональном уровне принимаются управленческие решения, направленные на развитие системы дошкольного образования в Бессоновском районе.

Завершающим этапом управленческого цикла выступает анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, по результатам которого определяются проблемы, выступающие основой при формировании нового управленческого цикла.

5. Ожидаемые результаты реализации Концепции

Мероприятия «дорожных карт» по реализации основных направлений МСОКО в настоящей Концепции охватывают период 2021 - 2023 годы.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий «дорожных карт»:

1) комплексное внедрение современных процедур оценки качества образования, включая:

- независимую оценку качества образовательных результатов;
- независимую оценку качества образовательной деятельности организаций;

2) обеспечение равенства образовательных возможностей и повышение качества образования в школах, работающих в неблагоприятных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты;

3) развитие системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;

4) развитие образовательной среды, способствующей, формированию у обучающихся потребности в выборе профессии, их профессиональному самоопределению,

5) повышение эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций;

6) рост профессионального мастерства педагогов;

7) развитие системы воспитания обучающихся;

8) использование результатов МСОКО при принятии управленческих решений на всех уровнях управления системой образования Пензенской области.

Ожидаемые результаты по годам представлены в таблице 1 (Приложение 1).

Ожидаемые результаты

2021	2022	2023
1.1. Развитие системы оценки качества подготовки обучающихся		
Утвержденный Перечень муниципальных оценочных процедур на 2021-2022 учебный год	Утвержденный Перечень муниципальных оценочных процедур на 2022-2023 учебный год	Утвержденный Перечень муниципальных оценочных процедур на 2023-2024 учебный год
Утвержденный План-график подготовки к проведению государственной итоговой аттестации в Бессоновском районе на 2021 год	Утвержденный План-график подготовки к проведению государственной итоговой аттестации в Бессоновском районе на 2022 год	Утвержденный План-график подготовки к проведению государственной итоговой аттестации в Бессоновском районе на 2023 год
Утвержденный План проведения в Бессоновском районе Пензенской области Всероссийских проверочных работах в 2021 году	Утвержденный План проведения в Бессоновском районе Пензенской области Всероссийских проверочных работах в 2022 году	Утвержденный План проведения в Бессоновском районе Пензенской области Всероссийских проверочных работах в 2023 году
Отчет, содержащий анализ результатов НИКО (при участии)	Отчет, содержащий анализ результатов НИКО (при участии)	Отчет, содержащий анализ результатов НИКО (при участии)
Отчет, содержащий анализ результатов ВПР за отчетный год	Отчет, содержащий анализ результатов ВПР за отчетный год	Отчет, содержащий анализ результатов ВПР за отчетный год
<p>Аналитические справки за отчетный период, содержащие итоги и адресные рекомендации для образовательных организаций в разрезе предметов по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результатам, полученным учащимися на ОГЭ; - результатам, полученным учащимися на ЕГЭ; - результатам, полученным учащимися на ВПР; 	<p>Аналитические справки за отчетный период, содержащие итоги и адресные рекомендации для образовательных организаций в разрезе предметов по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результатам, полученным учащимися на ОГЭ; - результатам, полученным учащимися на 	<p>Аналитические справки за отчетный период, содержащие итоги и адресные рекомендации для образовательных организаций в разрезе предметов по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результатам, полученным учащимися на ОГЭ; - результатам, полученным учащимися на

- результатам, полученным учащимися в ходе региональных оценочных процедур.	ЕГЭ; - результатам, полученным учащимися на ВПР; - результатам, полученным учащимися в ходе региональных оценочных процедур.	ЕГЭ; - результатам, полученным учащимися на ВПР; - результатам, полученным учащимися в ходе региональных оценочных процедур.
Аналитическая справка по результатам исследований мнения руководящих и педагогических работников образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области, родителей обучающихся по вопросам качества образования за отчетный период	Аналитическая справка по результатам исследований мнения руководящих и педагогических работников образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области, родителей обучающихся по вопросам качества образования за отчетный период	Аналитический отчет по результатам исследований мнения руководящих и педагогических работников образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области, родителей обучающихся по вопросам качества образования за отчетный период
Утвержденный План-график подготовки и проведения региональных проверочных работ в Бессоновском районе Пензенской области на предстоящий период	Утвержденный План-график подготовки и проведения региональных проверочных работ в Бессоновском районе Пензенской области на предстоящий период	Утвержденный План-график подготовки и проведения региональных проверочных работ в Бессоновском районе Пензенской области на предстоящий период
Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.
1.2 Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях		
Утвержденное Положение о порядке выявления ШНОР, ШФНСУ		
Аналитические справки об образовательной деятельности и условиях ее осуществления в ШНОР, ШФНСУ за отчетный период, в том числе:	Аналитические справки об образовательной деятельности и условиях ее осуществления в ШНОР, ШФНСУ за отчетный период, в том числе:	Аналитические справки об образовательной деятельности и условиях ее осуществления в ШНОР, ШФНСУ за отчетный период, в том числе:

<ul style="list-style-type: none"> - по результатам независимой диагностики уровня подготовки учащихся по предметам; - по результатам мониторинга оценки предметных компетенций педагогических работников; - по выявленным факторам, влияющим на образовательные результаты. 	<ul style="list-style-type: none"> - по результатам независимой диагностики уровня подготовки учащихся по предметам; - по результатам мониторинга оценки предметных компетенций педагогических работников; - по выявленным факторам, влияющим на образовательные результаты. 	<ul style="list-style-type: none"> - по результатам независимой диагностики уровня подготовки учащихся по предметам; - по результатам мониторинга оценки предметных компетенций педагогических работников; - по выявленным факторам, влияющим на образовательные результаты.
Аналитическая записка по результатам исследования мотивации обучения школьников и опроса их родителей в ШНОР, ШФНСУ за отчетный период.	Аналитическая записка по результатам исследования мотивации обучения школьников и опроса их родителей в ШНОР, ШФНСУ за отчетный период.	Аналитическая записка по результатам исследования мотивации обучения школьников и опроса их родителей в ШНОР, ШФНСУ за отчетный период.
План-график участия в вебинарах, мастер-классах с привлечением ведущих педагогов, методистов, руководителей образовательных организаций с целью тиражирования лучших практик на плановый период	План-график участия в вебинарах, мастер-классах с привлечением ведущих педагогов, методистов, руководителей образовательных организаций с целью тиражирования лучших практик на плановый период	План-график участия в вебинарах, мастер-классах с привлечением ведущих педагогов, методистов, руководителей образовательных организаций с целью тиражирования лучших практик на плановый период
Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.

1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Положение о системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Бессоновского района (включая обучающихся с ОВЗ)		
---	--	--

Аналитический отчет по результатам мониторинга достижения муниципальных индикативных показателей по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей за отчетный период	Аналитический отчет по результатам мониторинга достижения муниципальных индикативных показателей по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей за отчетный период	Аналитический отчет по результатам мониторинга достижения региональных индикативных показателей по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей за отчетный период
Адресные рекомендации для образовательных организаций, педагогов по организации работы по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей на плановый период	Адресные рекомендации для образовательных организаций, педагогов по организации работы по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей на плановый период	Адресные рекомендации для муниципальных методических служб, образовательных организаций, педагогов по организации работы по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей на плановый период
Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства: - региональный конкурс программ внеурочной деятельности; - «Педагогический олимп» - «Педагогическая инициатива»	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства: - региональный конкурс программ внеурочной деятельности; - «Педагогический олимп» - «Педагогическая инициатива»	Проведение конкурсов профессионального мастерства с целью поддержки педагогических работников и специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью, включая: - региональный конкурс программ внеурочной деятельности; - «Педагогический олимп» - «Педагогическая инициатива»
Банк одаренных детей Бессоновского района (обновленный)	Банк одаренных детей Бессоновского района (обновленный)	Банк одаренных детей Бессоновского района (обновленный)
Проведение муниципального конкурса «Одарённый ребёнок». Обновление Положения.	Проведение муниципального конкурса «Одарённый ребёнок». Подготовка нормативно - правовых документов.	Проведение муниципального конкурса «Одарённый ребёнок». Подготовка нормативно - правовых документов.
Проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.	Проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.	Проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.
Участие в «Профильных сменах» для одарённых детей.	Участие в «Профильных сменах» для одарённых детей.	Участие в «Профильных сменах» для одарённых детей.

Организация участия одарённых детей в региональных проектах.	Организация участия одарённых детей в региональных проектах.	Организация участия одарённых детей в региональных проектах.
Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.
1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации		
Положение о мониторинге системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Бессоновского района.		
Адресные рекомендации педагогическим работникам (классным руководителям, социальным педагогам, педагогам-психологам и др) по проведенной диагностике предпочтений и склонностей обучающихся в области профессиональной ориентации за отчетный период.	Адресные рекомендации педагогическим работникам (классным руководителям, социальным педагогам, педагогам-психологам и др) по проведенной диагностике предпочтений и склонностей обучающихся в области профессиональной ориентации за отчетный период.	Адресные рекомендации педагогическим работникам (классным руководителям, социальным педагогам, педагогам-психологам и др) по проведенной диагностике предпочтений и склонностей обучающихся в области профессиональной ориентации за отчетный период.
	Анализ реализации образовательной технологии “Образование для жизни” в образовательных организациях в 2022 г.	Анализ реализации образовательной технологии “Образование для жизни” в образовательных организациях в 2023 г.

Увеличение % участия обучающихся в профориентационных мероприятиях на площадках ООО, СПО, ВО в 2021 г.	Участие в профориентационных мероприятиях на площадках ООО, СПО, ВО в 2022 г.	Участие в профориентационных мероприятиях на площадках ООО, СПО, ВО в 2023 г.
	Аналитический отчет по результатам мониторинга эффективности работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся за учебный год	Аналитический отчет по результатам мониторинга эффективности работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся за учебный год
Адресные методические рекомендации по проведению ранней профессиональной ориентации обучающихся		
Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.
2.1 Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций		
Утвержденное Положение по оценке результатов деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей		
	Документ, утверждающий итоги оценки результатов деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей за 2021 год	Документ, утверждающий итоги оценки результатов деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей за 2022 год
Утвержденное Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей		

образовательных организаций		
Аналитический отчет по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Аналитический отчет по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Аналитический отчет по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
Утвержденное Положение о конкурсе на лучшую общеобразовательную организацию Бессоновского района (с использованием ресурсов ЭСО)	Утвержденные результаты конкурса на лучшую общеобразовательную организацию Пензенской области (с использованием ресурсов ЭСО) за 2021 год	Утвержденные результаты конкурса на лучшую общеобразовательную организацию Пензенской области (с использованием ресурсов ЭСО) за 2022 год
Утвержденное Положение об аттестации руководителей образовательных организаций Бессоновского района (обновлённое).		
Участие в конкурсе «Директор школы Пензенской области»		
Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.
2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников		
Утвержденное Положение о мониторинге профессиональных компетенций педагогических работников		

Утвержденный План-график мониторинга профессиональных компетенций педагогических работников на плановый период	Утвержденный План-график мониторинга профессиональных компетенций педагогических работников на плановый период	Утвержденный План-график мониторинга профессиональных компетенций педагогических работников на плановый период
Аналитическая справка типичных профессиональных дефицитов учителей-предметников по итогам мониторинга	Аналитическая справка типичных профессиональных дефицитов учителей-предметников по итогам мониторинга	Аналитическая справка типичных профессиональных дефицитов учителей-предметников по итогам мониторинга
Программы ДПО для внесения в региональный реестр дополнительных профессиональных программ (3 программы)	Программы ДПО для внесения в региональный реестр дополнительных профессиональных программ (3 программы)	Программы ДПО для внесения в региональный реестр дополнительных профессиональных программ (3 программы)
Формирование муниципального методического актива (приказы, распоряжения).	Обновление муниципального методического актива (приказы, распоряжения).	Обновление муниципального методического актива (приказы, распоряжения).
Утвержденная примерная тематика работы методических объединений педагогических и руководящих кадров образовательных организаций на плановый период	Утвержденная примерная тематика работы методических объединений педагогических и руководящих кадров образовательных организаций на плановый период	Утвержденная примерная тематика работы методических объединений педагогических и руководящих кадров образовательных организаций на плановый период
Сборник статей лучших практик педагогической работы за 2021 год	Сборник статей лучших практик педагогической работы за 2022 год	Сборник статей лучших практик педагогической работы за 2023 год
Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства: - конкурс «Лучший воспитатель образовательной организации - 2021»; - конкурс «Учитель года -2021»; - конкурс «Самый классный классный» руководителей.	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства: - конкурс «Лучший воспитатель образовательной организации - 2022»; - конкурс «Учитель года -2022»; - конкурс «Самый классный классный»	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства: - конкурс «Лучший воспитатель образовательной организации - 2023»; - конкурс «Учитель года -2023»; - конкурс «Самый классный классный».

Утвержденные результаты конкурсов «Лучший воспитатель образовательной организации - 2021»; «Учитель года -2021»; «Самый классный классный».	Утвержденные результаты конкурсов «Лучший воспитатель образовательной организации - 2021»; «Учитель года -2021»; «Самый классный классный».	Утвержденные результаты конкурсов «Лучший воспитатель образовательной организации - 2021»; «Учитель года -2021»; «Самый классный классный».
Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.	Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.
2.3. Система организации воспитания обучающихся		
Комплексный план «Развитие системы воспитания обучающихся в образовательных организациях Бессоновского района».		
Положение о мониторинге эффективности организации воспитания обучающихся		
Аналитическая справка по результатам мониторинга эффективности организации воспитания обучающихся в Бессоновском районе за отчетный период.	Аналитическая справка по результатам мониторинга эффективности организации воспитания обучающихся в Бессоновском районе за отчетный период.	Аналитическая справка по результатам мониторинга эффективности организации воспитания обучающихся в Бессоновском районе за отчетный период.
План «Профилактика девиантного поведения обучающихся», отчет о его реализации по итогам года.	План «Профилактика девиантного поведения обучающихся», отчет о его реализации по итогам года.	План «Профилактика девиантного поведения обучающихся», отчет о его реализации по итогам года.

<p>Организация участия обучающихся во всероссийских и региональных мероприятиях, федеральных проектах, направленных на гражданское, патриотическое, нравственное, интеллектуальное, физическое, трудовое, экологическое, семейное, социальное воспитание и развитие творческих способностей («Культура для школьников», «Большая перемена», «Живая классика», «Интеллектуальные игры», Региональный технологический фестиваль «ПЕНЗА – РОБОФЕСТ», «Питаемся правильно»)</p>		
<p>Участие в областном конкурсе успешных семей «Успешная семья»</p>	<p>Участие в областном конкурсе успешных семей «Успешная семья»</p>	<p>Участие в областном конкурсе успешных семей «Успешная семья»</p>
<p>Участие в работе Ассоциации классных руководителей Пензенской области.</p>	<p>Участие в работе Ассоциации классных руководителей Пензенской области.</p>	<p>Участие в работе Ассоциации классных руководителей Пензенской области.</p>
<p>Участие в областном Форум отцов.</p>	<p>Участие в областном Форум отцов.</p>	<p>Участие в областном Форум отцов.</p>
<p>Участие в региональном конкурсе классных руководителей на лучшую методическую разработку воспитательных мероприятий.</p>	<p>Участие в региональном конкурсе классных руководителей на лучшую методическую разработку воспитательных мероприятий.</p>	<p>Участие в региональном конкурсе классных руководителей на лучшую методическую разработку воспитательных мероприятий.</p>
<p>Сборник лучших практик по воспитательной работе за отчетный период</p>	<p>Сборник лучших практик по воспитательной работе за отчетный период</p>	<p>Сборник лучших практик по воспитательной работе за отчетный период</p>
<p>Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.</p>	<p>Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.</p>	<p>Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.</p>

2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования

<p>Положение о муниципальной системе мониторинга качества дошкольного образования.</p>		
<p>Положение о внутренней системе мониторинга качества дошкольного образования.</p>		
<p>Адресные методические рекомендации для педагогических и руководящих работников ДОО по результатам мониторинга качества дошкольного образования в отчетном периоде</p>	<p>Адресные методические рекомендации для педагогических и руководящих работников ДОО по результатам мониторинга качества дошкольного образования в отчетном периоде</p>	<p>Адресные методические рекомендации для педагогических и руководящих работников ДОО по результатам мониторинга качества дошкольного образования в отчетном периоде</p>
<p>План-график проведения мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества образовательных программ; - на достижение высокого качества образовательных условий в ДОО; - развитие взаимодействия с семьей; - обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу. 	<p>План-график проведения мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества образовательных программ; - на достижение высокого качества образовательных условий в ДОО; - развитие взаимодействия с семьей; - обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу. 	<p>План-график проведения мероприятий, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества образовательных программ; - на достижение высокого качества образовательных условий в ДОО; - развитие взаимодействия с семьей; - обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу.
<p>Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.</p>	<p>Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.</p>	<p>Решение (протокол) Общественного совета при Управлении образования Бессоновского района Пензенской области об эффективности принятых мер и управленческих решений по данному направлению в отчетном периоде.</p>

**Дорожная карта по направлению
1.1. «Система оценки качества подготовки обучающихся»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (месяц, год)	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Актуализация муниципальных показателей по направлению «Развитие системы оценки качества подготовки обучающихся»	октябрь 2021 г.	Наличие перечня утвержденных показателей по направлению	Управление образования Бессоновского района Пензенской области
2.	Утверждение Плана-графика подготовки и проведения к региональным оценочным процедурам (на учебный год)	сентябрь, ежегодно	Наличие Плана-графика	Управление образования Бессоновского района Пензенской области
3.	Проведение анализа по результатам региональных оценочных процедур	ежегодно, в соответствии с Планом-графиком	Наличие аналитических материалов (включая: анализ результатов по учебным предметам, анализ показателей по обеспечению объективности региональных оценочных процедур)	МКУ МЦПРО Бессоновского района
4.	Направление адресных практических рекомендаций по результатам региональных оценочных процедур	ежегодно, в соответствии с Планом-графиком	Наличие перечня адресных практических рекомендаций	МКУ МЦПРО Бессоновского района

5.	Разработка Плана-графика подготовки и проведения государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Бессоновском районе Пензенской области (на учебный год)	сентябрь, ежегодно	Наличие Плана-графика	Управление образования Бессоновского района Пензенской области
6.	Организация контроля за ходом проведения государственной итоговой аттестации	ежегодно, в соответствии с планом-графиком проведения ГИА	Наличие Плана-графика проведения контрольных мероприятий в пункте ЕГЭ и ОГЭ	Управление образования Бессоновского района Пензенской области
7.	Проведение анализа результатов ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Бессоновском районе Пензенской области	ежегодно, в соответствии с Планом-графиком	Наличие аналитических материалов (включая анализ результатов по учебным предметам, анализ показателей по обеспечению объективности при проведении ГИА в форме ЕГЭ в Бессоновском районе Пензенской области (профилактика нарушений действующего законодательства в сфере образования)	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
8.	Разработка адресных практических рекомендаций по результатам ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Бессоновском районе Пензенской области	ежегодно, в соответствии с Планом-графиком	Наличие перечня адресных практических рекомендаций по результатам ГИА	МКУ МЦПРО Бессоновского района
9.	Утверждение Плана-графика проведения Всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) в общеобразовательных организациях Бессоновского района Пензенской области	ежегодно, в соответствии с графиком проведения ВПР	Наличие Плана-графика	Управление образования Бессоновского района Пензенской области

10.	Проведение всероссийских поверочных работ в общеобразовательных организациях Бессоновского района Пензенской области согласно Регламенту организации	ежегодно март, апрель	Наличие загруженных ОО результатов на ФИС ОКО	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, ОО
11.	Проведение анализа по результатам ВПР	ежегодно	Наличие аналитических материалов (включая: анализ по учебным предметам, анализ показателей по обеспечению объективности ВПР)	МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОО
12.	Направление адресных практических рекомендаций по результатам ВПР	ежегодно	Наличие перечня адресных практических рекомендаций	МКУ МЦПРО Бессоновского района
13.	Организация участия общеобразовательных организаций Бессоновского района Пензенской области в национальных исследованиях качества образования (далее – НИКО) в составе общероссийской выборки. Анализ результатов НИКО.	в соответствии с графиком проведения НИКО	Участие ОО в соответствии с выборкой. Наличие аналитических материалов по результатам НИКО.	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
14.	Направление обобщенных практических рекомендаций по результатам НИКО	по результатам участия	Наличие перечня обобщенных практических рекомендаций по результатам НИКО	МКУ МЦПРО Бессоновского района
15.	Организация участия общеобразовательных организаций Бессоновского района Пензенской области в международных сопоставительных исследованиях в сфере образования (далее – МСИ) в составе общероссийской выборки. Анализ МСИ.	в соответствии с графиком проведения МСИ	Участие ОО в соответствии с выборкой. Наличие аналитических материалов по результатам МСИ	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
16.	Направление обобщенных практических рекомендаций по результатам МСИ	по результатам участия	Наличие перечня обобщенных практических рекомендаций по результатам МСИ	МКУ МЦПРО Бессоновского района

17.	Организация и проведение школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников (далее - ВсОШ). Анализ результатов и выявленных нарушений.	по Плану – графику проведения ВсОШ	Наличие аналитических материалов по результатам проведения ВсОШ (включая: анализ выполнения олимпиадных заданий по предметам, сведения о нарушениях в ходе проведения ВсОШ)	МКУ МЦПРО Бессоновского района
18.	Участие в исследовании мнения обучающихся образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области по вопросам качества образования	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	Наличие аналитических материалов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
19.	Участие в исследовании мнения педагогических работников образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области по вопросам качества образования	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	Наличие аналитических материалов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
20.	Участие в исследовании руководителей образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области по вопросам качества образования	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	Наличие аналитических материалов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
21.	Участие в исследовании родителей (законных представителей) обучающихся образовательных организаций Бессоновского района Пензенской области по вопросам качества образования	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	Наличие аналитических материалов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района

22.	Участие в мероприятиях Министерства образования Пензенской области, направленных на повышение качества подготовки обучающихся, с работниками органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и руководителями образовательных организаций	ежегодно	Наличие подтверждающих документов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
23.	Проведение мероприятий по вопросам оценки качества образования (в том числе направленных на формирование позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов) для педагогов и родителей обучающихся	ежегодно	Наличие подтверждающих документов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
24.	Подготовка управленческих решений по направлению	2021-2023 гг.	Наличие приказов, нормативных актов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области
25.	Анализ эффективности принятых мер	ежегодно по итогам отчетного периода (до 01 марта года, следующего за отчетным) 2021-2023 гг.	Наличие аналитических материалов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области

Дорожная карта по направлению
1.2. «Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (месяц, год)	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Проведение мониторинга динамики образовательных результатов ШНРО, ШФНСУ	август 2021 г., ежегодно	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга	МКУ МЦПРО Бессоновского района
2.	Проведение секции «Равенство образовательных возможностей» в рамках ежегодной районной августовской конференции	август 2021 г., ежегодно	Наличие материалов по результатам секции на августовской конференции	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
3.	Направление адресных методических рекомендаций по результатам мониторинга динамики образовательных результатов для ШНРО, ШФНСУ	октябрь 2021 г. ежегодно	Наличие адресных методических рекомендаций по результатам мониторинга динамики образовательных результатов для ШНРО, ШФНСУ	МКУ МЦПРО Бессоновского района
4.	Проведение анкетирования родителей учащихся ШНРО, ШФНСУ по вопросам качества образования	октябрь 2021 г., ежегодно	Наличие аналитических материалов по результатам анкетирования	МКУ МЦПРО Бессоновского района

5.	Проведение независимой адресной диагностики уровня подготовки обучающихся в ШПРО, ШФНСУ	октябрь-декабрь 2021 г., ежегодно	Наличие аналитических материалов по результатам независимой диагностики уровня подготовки обучающихся в ШПРО, ШФНСУ	МКУ МЦПРО Бессоновского района
6.	Проведение оценки предметных компетенций педагогических работников в ШНР, ШФНСУ	октябрь – декабрь 2021 г., ежегодно	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга предметных компетенций педагогических работников в ШНР, ШФНСУ и адресных рекомендаций	МКУ МЦПРО Бессоновского района
7.	Участие в информационно-методических семинарах «Пути снижения образовательных дефицитов» в ШПРО, ШФНСУ	октябрь – декабрь 2021 г. ежегодно	Наличие утвержденного плана-графика семинаров	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
8.	Реализация программ повышения качества обучения в ШПРО, ШФНСУ	январь 2021г.- июнь 2022 г.	Наличие аналитических материалов о реализации адресных программ повышения качества обучения в ШПРО, ШФНСУ	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
9.	Реализация адресных программ повышения квалификации для педагогических работников ШПРО, ШФНСУ	январь 2021г.- июнь 2022 г.	Наличие адресных программ повышения квалификации для педагогических работников ШПРО, ШФНСУ	МКУ МЦПРО Бессоновского района ШПРО, ШФНСУ
10.	Участие в семинарах (вебинарах), мастер-классах с привлечением ведущих педагогов, методистов, руководителей образовательных организаций региона,	не менее 4-х ежегодно		Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО

	России			Бессоновского района
11.	Методическое сопровождение проведения Всероссийских проверочных работ (ВПр) в ШПРО, ШФНСУ	апрель 2022 г., ежегодно	Наличие аналитических материалов по результатам ВПр в ШПРО, ШФНСУ	Управление образования Бессоновского района Пензенской области, МКУ МЦПРО Бессоновского района
12.	Подготовка управленческих решений по направлению	2020-2022 гг.	Наличие приказов, нормативных актов	Управление образования Бессоновского района Пензенской области
13.	Анализ эффективности принятых мер	ежегодно по итогам отчетного периода (до 01 марта года, следующего за отчетным) 2022-2023 гг.	Наличие аналитической справки	Управление образования Бессоновского района Пензенской области

Дорожная карта по направлению

1.3. «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (месяц, год)	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Разработка и утверждение Положения о системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Бессоновского района (включая обучающихся с ОВЗ, а также региональные индикативные показатели по выявлению, поддержке и развитию одаренных детей, методы их сбора).	Сентябрь-октябрь, 2021 г.	Наличие Положения о системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Бессоновского района.	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района
2.	Анализ состояния работы по выявлению и сопровождению одаренных детей в Бессоновском районе.	ежегодно, апрель-май	Наличие аналитической справки о состоянии работы по выявлению и сопровождению одаренных детей в Бессоновском районе.	МКУ МЦПРО Бессоновского района
3.	Проведение мониторинга достижения муниципальных индикативных показателей: - по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи, - по поддержке способностей и талантов у детей и молодежи, - по развитию способностей и талантов у детей и молодежи, - по поступлению способных и талантливых детей и молодежи в ПОО и ОО ВО.	ежегодно, декабрь	Наличие аналитического отчета по результатам мониторинга.	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района

4.	<p>Участие в областных конкурсах профессионального мастерства с целью поддержки педагогов, работающих со способными и талантливыми детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Областной конкурс программ внеурочной деятельности; - Областной конкурс «Педагогический Олимп»; - Областной конкурс «Педагогическая инициатива»; - Областной конкурс образовательных программ для способных и талантливых детей и молодежи. 	по графику проведения	Наличие нормативных актов, подтверждающих результаты участия в конкурсе	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района
5.	<p>Меры по стимулированию и поощрению способных и талантливых детей и молодежи, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Поощрение победителей и призеров олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений. - Предоставление муниципальных премий для поддержки способных и талантливых детей. 	<p>по итогам каждого мероприятия в соответствии с Положением о конкурсном мероприятии</p> <p>ежегодно, май</p>	<p>Наличие нормативных актов, утверждающих результаты олимпиад и конкурсных мероприятий, форм поощрения</p> <p>Не менее 9 в год.</p>	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района

6.	<p>Проведение мероприятий, ориентированных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в «Профильных сменах»; - проведения интеллектуальных, творческих, спортивных конкурсных образовательных, фестивальных и научно-просветительских мероприятий 	<p>Ежегодно в соответствии с региональным графиком и планом работы МКУ МЦПРО</p>	<p>Наличие Банка данных одаренных детей Бессоновского района, нормативно-правовых документов по итогам конкурсных мероприятий.</p>	<p>Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района</p>
7.	<p>Участие в реализации региональных проектов, направленных на выявление и развитие у детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> · интеллектуальной одаренности; · художественной одаренности; · творческой (креативной) одаренности; · лидерской (социальной) одаренности; · психомоторной (спортивной) одаренности 	<p>в соответствии с «дорожными картами» проектов</p>	<p>Наличие нормативных актов, утверждающий перечень и документацию по региональным проектам, направленным на выявление, поддержку и сопровождение одаренных детей</p>	<p>МКУ МЦПРО Бессоновского района.</p>
8.	<p>Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</p>	<p>ежегодно по плану-графику ОО</p>	<p>Не менее 2 мероприятий в год</p>	<p>Образовательные организации Бессоновского района</p>
9.	<p>Подготовка управленческих решений по направлению. Анализ эффективности принятых мер.</p>	<p>Ежегодно по итогам отчетного периода до 01 мая 2021-2023 гг.</p>	<p>Наличие приказов, нормативных актов, аналитических справок.</p>	<p>Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района</p>

**Дорожная карта по направлению
1.4. «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Индикативный показатель	Исполнители
1.	Актуализация Положения о мониторинге системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	сентябрь 2021 г.	Наличие Положения о мониторинге системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
2.	Проведение диагностики по выявлению предпочтений и склонностей обучающихся в области профессиональной ориентации (9-10 классы)	октябрь 2021 г.	Наличие аналитического отчета по результатам диагностики.	МКУ МЦПРО Бессоновского района.

3.	<p>Проведение мероприятий по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся, в том числе детей с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - классные часы, диспуты, встречи; - профессионально-ориентационные беседы; - занятия в кружках, мастерских; - экскурсии на предприятия «ПромТур»; - экскурсии в профессиональные образовательные организации, в службу занятости; - создание энциклопедии «PRO 100 профессий» в рамках направлений образовательной технологии “Образование для жизни”; - встречи со специалистами; - участие в «днях открытых дверей»; - участие в конкурсах, выставках, ярмарках изделий. 	ежегодно, по плану работы ОУ	<p>Увеличение охвата обучающихся различными профориентационными мероприятиями.</p> <p>Наличие плана работы в ОУ района.</p>	<p>МКУ МЦПРО Бессоновского района, общеобразовательные организации района.</p>
4.	<p>Участие в мероприятиях <u>Региональных</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - акция «Единый день профориентации»; - день открытых дверей в учреждениях СПО, ВПО; - профориентационных неделях: <ul style="list-style-type: none"> • «Неделя промышленности»; • «Неделя без турникетов»; • «Неделя сельского хозяйства»; • «Неделя строительства, ЖКХ, энергетики и транспорта»; • «Неделя самозанятости и предпринимательства»; • «Неделя военных профессий и специальностей»; • «Неделя социальной сферы». 	ежегодно в соответствии с графиком проведения	<p>Обеспечение информированности 100% обучающихся об участии в мероприятиях и о потребностях регионального рынка труда и перспективах экономического развития Пензенской области.</p>	<p>МКУ МЦПРО Бессоновского района, общеобразовательные организации района.</p>

	<p><u>Всероссийских:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - онлайн-уроки «Проектория», - конкурсе «Большая перемена». 			
5.	<p>Проведение психолого-педагогической диагностики образовательных запросов обучающихся, в том числе с ОВЗ, мотивов, интересов и склонностей к различным сферам профессиональной деятельности</p>	<p>ежегодно (ноябрь)</p>	<p>Адресные методические рекомендации по использованию успешных практик создания эффективной системы профессионального сопровождения обучающихся, в том числе с ОВЗ, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей в соответствии с их способностями и интересами.</p>	<p>МКУ МЦПРО Бессоновского района, общеобразовательные организации района.</p>
6.	<p>Выстраивание взаимодействия с организациями дополнительного образования, профессиональными образовательными организациями, организациями высшего образования.</p> <p>Участие в проектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект по ранней профориентации «Билет в будущее»; - региональный чемпионат “Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)” (категория “Юниоры”). 	<p>ежегодно, по плану-графику</p>	<p>Ежегодное увеличение участников до общего числа обучающихся общеобразовательных организаций:</p> <p>2021 – 20%, 2022 – 35%, 2023 – 50%</p>	<p>МКУ МЦПРО Бессоновского района, общеобразовательные организации района.</p>
7.	<p>Реализация региональной образовательной технологии профориентационной направленности “Образование для жизни” с участием компаний-менторов</p>	<p>ежегодно 2021-2023 гг.</p>	<p>Реализация дорожной карты образовательной технологии.</p>	<p>МКУ МЦПРО Бессоновского района, общеобразовательные организации района.</p>

8.	Проведение родительских собраний на базе образовательных организаций по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	ежегодно в соответствии с планом работы ОУ	Рекомендации для родителей по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	Общеобразовательные организации района.
9	Проведение мониторинга системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	ежегодно по итогам учебного года	Наличие аналитического отчета по результатам мониторинга.	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
10.	Подготовка управленческих решений по данному направлению работы	ежегодно по итогам 2021,2022,2023 гг.	Наличие приказов, нормативных актов	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
11.	Анализ эффективности принятых мер	ежегодно по итогам отчетного периода (до 01 мая года, следующего за отчетным) 2021-2023 гг.	Наличие аналитической справки	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.

**Дорожная карта по направлению
2.1. «Система мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций
Бессоновского района»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Актуализация Положения о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	октябрь 2021 г.	Наличие Положения о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
2.	Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций на основе индикативных показателей (освоение основных образовательных программ, получение образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами), подготовка аналитического отчета	ежегодно, ноябрь-декабрь	Наличие информационно - инструктивного письма Министерства образования Пензенской области о проведении мониторинга, аналитического отчета	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
3.	Подготовка адресных рекомендаций по повышению эффективности деятельности образовательных организаций	Январь 2021, 2021,2023г.	Наличие адресных рекомендаций по повышению эффективности деятельности образовательных организаций	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
4.	Распространение успешных практик управления образовательными организациями	апрель 2021, 2021,2023г.	Наличие успешных практик управления образовательными организациями.	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
5	Участие в региональных мероприятиях по повышению эффективности деятельности	ежегодно в соответствии с	Участие руководителей в региональных мероприятиях	МКУ МЦПРО Бессоновского района, руководители

	руководителей всех образовательных организаций: - региональный конкурс «Директор школы Пензенской области»; - оценка профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций - стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования	планом работы Министерства образования Пензенской области.		образовательных организаций.
6	Проведение конкурса на выявление лучшей общеобразовательной организации Бессоновского района (с использованием ресурсов ЭСО)	Апрель ежегодно	Наличие Положения о конкурсе на лучшую общеобразовательную организацию Бессоновского района (с использованием ресурсов ЭСО)	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
7	Разработка Положения по оценке результатов деятельности руководителей всех образовательных организаций на основе динамики показателей эффективности	март 2022 г.	Наличие Положения по оценке результатов деятельности руководителей всех образовательных организаций на основе динамики показателей эффективности	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
8.	Формирование резерва управленческих кадров	декабрь 2021 г.	Наличие Банка данных о резерве управленческих кадров	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
9.	Подготовка управленческих решений по направлению	2021-2023 гг.	Наличие приказов, нормативных актов	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
10.	Анализ эффективности принятых мер	ежегодно по итогам отчетного периода	Наличие аналитической справки	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.

**Дорожная карта по направлению
2.2. «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (месяц, год)	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Разработка положения о мониторинге профессиональных компетенций педагогических работников	октябрь 2021	Положение о мониторинге профессиональных компетенций педагогических работников	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
2.	Утверждение плана-графика мониторинга профессиональных компетенций педагогических работников	октябрь 2021, далее ежегодно	План-график мониторинга.	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
3.	Мониторинг профессиональных компетенций учителей.	по графику 2021 далее ежегодно	Аналитическая справка о результатах мониторинга	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
4.	Подготовка программ ДПО для внесения в региональный реестр дополнительных профессиональных программ	ежегодно, октябрь	Не менее 3 программ ДПО ежегодно	МБУ ДО ЦДТ Бессоновского района.
5.	Участие педагогов образовательных организаций района в региональных стажировочных площадках	ежегодно, в соответствии с графиком ГАОУ ДПО ИРР ПО	Отчёты педагогов об участие	МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОО района.
6.	Участие в курсовой подготовке и переподготовке	ежегодно, в соответствии с графиком ГАОУ ДПО ИРР ПО	График переподготовки	МКУ МЦПРО Бессоновского района, педагоги ОО района.
7.	Назначение руководителей районных методических объединений (РМО)	ежегодно, сентябрь	Приказ Управления образования Бессоновского района	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
8.	Участие педагогов в деятельности региональных инновационных площадок: -Лаборатория юного исследователя	по плану-графику ГАОУ ДПО ИРР ПО	Отчеты об участие в работе инновационных площадок	МКУ МЦПРО Бессоновского района, педагоги ОО района.

	-Метапредметное образовательное пространство: возможности урока и внеурочной деятельности -Профессиональная компетентность педагога как условие успешной социализации детей с ОВЗ -Школа нового содержания. Школа цифровой реальности			
9.	Проведение заседаний районных РМО	не реже 4 раз в учебный год	Наличие протоколов заседаний	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
10.	Разработка планов работы методических объединений педагогических и руководящих кадров образовательных организаций	ежегодно, сентябрь-октябрь	Утверждение планов работы	МКУ МЦПРО Бессоновского района, руководители РМО
11.	Работа «Школы молодых педагогов»;	ежегодно в соответствии с планом работы	Наличие плана работы	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
12	Организация участия молодых педагогов в региональных мероприятиях: - Форум молодых педагогов «Будущее – за профессионалами»; - Конкурс молодых учителей и наставников «Педагогический дуэт».	ежегодно, в соответствии с графиком ГАОУ ДПО ИРР ПО	Не менее 3 педагогов	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
13	Публикация лучших практик образовательной деятельности педагогов в информационно-методическом журнале Управления образования Бессоновского района «Слово для Учителя»	ежегодно	Не менее 3 публикаций	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
14	Освещение деятельности молодых педагогов Управления образования Бессоновского района «Слово для Учителя»	ежегодно	Не менее 2 публикаций	МКУ МЦПРО Бессоновского района.

**Дорожная карта по направлению
2.3. «Система организации воспитания обучающихся»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (месяц, год)	Индикативные показатели	Исполнители
1.	<p>Разработка Положения о мониторинге системы организации воспитания обучающихся Бессоновского района, включая показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по обновлению воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспитание детей.); - по развитию добровольчества (волонтерства); - по развитию детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД и т.д.); - по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся; - по эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству; - по учету несовершеннолетних обучающихся, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отдыха. 	сентябрь, 2021 г.	Наличие Положения о мониторинге системы организации воспитания обучающихся Бессоновского района	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
2.	Проведение мониторинга системы организации воспитания обучающихся	ежегодно, по итогам учебного года (до 01.10.2021)	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга системы организации воспитания обучающихся в Бессоновском районе.	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
3.	Подготовка и реализация плана «Профилактика девиантного и делинквентного поведения»	ежегодно, декабрь	Наличие плана «Профилактика девиантного и делинквентного поведения обучающихся», отчет о	Управление образования Бессоновского

	обучающихся»		его реализации за предыдущий период	района.
4.	<p>Проведение мероприятий по актуальным проблемам воспитания подрастающего поколения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по вопросам патриотического воспитания – конкурс среди школьников «Победа далекая и близкая», олимпиада по вопросам избирательного права и др., - по духовно-нравственному воспитанию детей – ведение курса ОРКСЭ, олимпиада для школьников по православной культуре, конкурсы и конференции для педагогов и др.; - по приобщению детей к культурному наследию – региональные проекты «Малая Родина», «Культурная суббота», «Культурный дневник школьника Пензенской области» др.); - по популяризации научных знаний среди детей – научно-практическая конференция «Старт в науку» и другие конференции, предметные олимпиады; - по физическому воспитанию и формированию культуры здоровья – Акции «Урок ГТО», «Запишись в спортивную секцию», «Зимние забавы», районные соревнования, эстафеты, спортивные праздники, спартакиады, военно-спортивные соревнования; - по формированию безопасного для жизни и здоровья поведения на автодорогах – конкурсы творческих работ «Безопасное движение», «Дорога БЕЗ опасности» в рамках школы безопасности «Дети-дорога-автомобиль!», акции, встречи с сотрудниками ГИБДД; - по экологическому просвещению детей и молодёжи – конкурс «Эковзгляд», акция «Вода России», Всероссийский экологический субботник «Зеленая весна», «Зеленая Россия»; - по организации отдыха и занятости подрастающего поколения - слеты, соревнования, походы, конкурсы, организация кружковой занятости. 	в течение всего периода по плану проведения мероприятий	Не менее 10 мероприятий с участием социальных партнеров	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.

5.	Организация участия обучающихся во всероссийских и региональных мероприятиях, федеральных проектах, направленных на гражданское, патриотическое, нравственное, интеллектуальное, физическое, трудовое, экологическое, семейное, социальное воспитание и развитие творческих способностей («Культура для школьников», «Большая перемена», «Живая классика», «Интеллектуальные игры», Региональный технологический фестиваль «ПЕНЗА – РОБОФЕСТ», «Питаемся правильно»)	ежегодно, по плану проведения мероприятий	Информационно-аналитические материалы	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
6.	Проведение мероприятий для обучающихся согласно Календарю образовательных событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации, памятным датам и событиям российской истории и культуры	ежегодно, по календарю мероприятий	Информационно-аналитические материалы	МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОУ района.
7.	Общепедагогическое и психологическое просвещение родителей по вопросам воспитания, вовлечение родителей в совместную воспитательную деятельность	ежегодно, по плану-графику	Информационные материалы	МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОУ района.
8.	Оказание консультативной помощи родителям (законным представителям) детей	ежегодно, по плану-графику	Информационно-аналитические материалы	Базовый психолого-педагогический кабинет.
9	Проведение районного и участие в областном конкурсе успешных семей «Успешная семья»	по плану проведения конкурса	Информационно-аналитические материалы	Управление образования Бессоновского района МБУ ДО ЦДТ Бессоновского района
10.	Участие в региональных (в том числе) дистанционных мероприятия профилактической, просветительской деятельности для родителей: - «Профилактический десант», «Профилактическая	ежегодно, по плану-графику		МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОУ района.

	пятница»; - областной форум Совета отцов, областное родительское собрание.			
11.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство: конкурс среди классных руководителей на лучшие методические разработки воспитательных мероприятий; - участие в работе Ассоциации классных руководителей Пензенской области	в соответствии с планом работы	Информационно-аналитические материалы	МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОУ района.
12.	Организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию лучшего педагогического опыта воспитательной работы: - Форум классных руководителей; - конкурс «Самый классный классный» - конкурс «Воспитать человека»	Январь ноябрь 2021, далее один раз в два года Февраль 2022, далее один раз в два года	Наличие нормативных актов о проведение мероприятий и утверждающих результаты конкурсов	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района
13.	Проведение мероприятий, направленных на повышения уровня мотивации обучающихся к участию в волонтерской деятельности. Участие в проектах: - Проект «Школа волонтера»; - Проект «Волонтеры Победы»	в соответствии с «дорожной картой» проекта	Отчет о реализации проекта	МКУ МЦПРО Бессоновского района, ОУ района.
14.	Распространение лучшего опыта организации воспитательной работы через: - районный журнал «Слово для учителя»; - банк актуальных практик ГАОУ ДПО ИРР ПО	по 2 публикации в полугодие	Не менее 4 публикаций в год	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
15.	Подготовка управленческих решений по направлению. Анализ эффективности принятых мер	Ежегодно по итогам года.	Наличие приказов, положений, аналитических материалов и др. документов	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО

Дорожная карта

2.4. «Система мониторинга качества дошкольного образования»

№ п\п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Разработка Положения о муниципальной системе мониторинга качества дошкольного образования.	Август 2021	Наличие Положения о муниципальной системе мониторинга качества дошкольного образования	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района
2.	Разработка Положения о внутренней системе мониторинга качества дошкольного образования.	сентябрь 2021	Наличие Положения о внутренней системе мониторинга качества дошкольного образования	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО, ДОУ Бессоновского района.
3.	Разработка методических рекомендаций по расчету показателей качества дошкольного образования	сентябрь 2021	Методические рекомендации по расчету показателей качества дошкольного образования	МКУ МЦПРО Бессоновского района.
4.	Участие в обучении педагогических и руководящих работников ДОО по проведению внутреннего мониторинга качества дошкольного образования на базе ГАОУ ДПО ИРР ПО	По плану-графику ГАОУ ДПО ИРР ПО	Не менее 5% от общего числа педагогических и руководящих работников ДОО	ГАОУ ДПО ИРР ПО
5.	Проведение мероприятий, направленных на: - повышение качества образовательных программ; - на достижение высокого качества образовательных условий в ДОО; - развитие взаимодействия с семьей; - обеспечение здоровья, безопасности и качества	ежегодно	Не менее 2 мероприятий в год	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.

	услуг по присмотру и уходу.			
6.	Оказание консультационной адресной помощи в составлении планов и/или программ развития ДОО с учётом результатов внутреннего мониторинга качества дошкольного образования в ДОО	по запросам руководителей ДОО		Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
7.	Подготовка управленческих решений по данному направлению	постоянно по результатам мониторинга	Наличие приказов, положений и др. документов	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.
8.	Анализ эффективности принятых мер	декабрь 2021 декабрь 2022 декабрь 2023	Наличие аналитических материалов	Управление образования Бессоновского района МКУ МЦПРО Бессоновского района.